



## แบบสำรวจความคิดเห็นเพื่อจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

คำชี้แจง ๑. แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เพื่อนำไปจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และส่งเสริมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประกอบด้วย กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบ

๑.๑ เพศ

- ชาย       หญิง       ไม่ระบุ

๑.๒ อายุ

- ต่ำกว่า ๒๑ ปี       ๒๑-๓๐ ปี       ๓๑-๔๐ ปี  
 ๔๑-๕๐ ปี       ๕๑-๖๐ ปี       ๖๑ ปีขึ้นไป

๑.๓ ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี       ปริญญาตรี  
 ปริญญาโท       ปริญญาเอก

๑.๔ ข้อมูลอื่น ๆ

- เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ  
 ประชาชนหรือผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๑ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องมีอะไรบ้าง (โปรดเรียงลำดับ ๑-๙)

- ยิ้มแย้มแจ่มใส       เต็มใจบริการ       มีจิตสาธารณะ  
 ไม่ใช่เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว       เข้าใจบทบาทภารกิจของหน่วยงาน  
 เป็นแบบอย่างที่ดี       กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง       ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๒.๒ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องมีอะไรบ้าง (โปรดเรียงลำดับ ๑-๙)

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> พูดหรือใช้น้ำเสียงไม่สุภาพในการให้บริการ        | <input type="checkbox"/> ทำธุรกิจส่วนตัวในเวลาราชการ   |
| <input type="checkbox"/> ไม่ปรับตัวหรือเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ           | <input type="checkbox"/> เผยแพร่ข้อมูลเท็จ (Fake News) |
| <input type="checkbox"/> แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือตำแหน่ง |  |

**ส่วนที่ ๓ ข้อมูลเกี่ยวกับการรับรู้ และการสื่อสารข้อมูลองค์กร**

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หรือเติมข้อความหน้าข้อที่ตรงตามความคิดเห็นมากที่สุด

๓.๑ การประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเป็นนโยบายหรือเจตนารมณ์ของฝ่ายบริหารเป็นการส่งเสริมจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

- |   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด  | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก  |
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยปานกลาง    | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย |
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด |                                       |

๓.๒ การบันทึกว่ารับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน เป็นการส่งเสริมจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

- |   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากที่สุด  | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยมาก  |
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยปานกลาง    | <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อย |
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยน้อยที่สุด |                                       |

\*\*\*\*\*

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
งานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดอบต.หินเหล็กไฟ