



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ  
เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน  
กับมาตรการความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการพ.ศ.๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรการความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนาวิน มุสมงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ



## แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและลดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระเทศธุรกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้องรวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีขอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ).....	๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๑๖
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น.....	๒๑
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน.....	๔๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร.....	๕๑
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ.....	๕๓
๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี...	๖๐
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์.....	๖๔
๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต.....	๖๘
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน.....	๗๕
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน.....	๗๙
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๘๖
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด.....	๘๘

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้

ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้



๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคี ภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริต เป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บน พื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้ สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยาม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์ปชั่นเป็น เรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของ ทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่ม จากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็น สังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับ คะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้ กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงขยายกรอบเวลา แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้าง ค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง องค์กรบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ



จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต ประพฤติมิชอบภาครัฐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการ ป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและ ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการ ปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และ ปลุกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญยิ่งกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการ ทุจริตคอร์ปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการใน การดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติ ธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจน สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแผนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์สีเขียวสะอาด

### วิสัยทัศน์

“การคมนาคมสะดวก สาธารณูปโภคครบครัน มุ่งมั่นพัฒนาเศรษฐกิจ ประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี ”

### พันธกิจ

๑. พัฒนาแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ รวมทั้งภาชนะกักเก็บน้ำกินให้พอเพียงตลอดปี
๒. พัฒนาการคมนาคมและการโทรคมนาคม ให้สะดวกและทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
๓. ช่วยเหลือประชาชนให้ได้รับการฝึกอาชีพเสริม เพิ่มความรู้และเพิ่มรายได้
๔. ให้ประชาชนได้รับข่าวสารโดยทั่วถึงและรวดเร็ว
๕. จัดให้มีบริการสาธารณสุขอย่างเพียงพอกับความต้องการของประชาชน
๖. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. จัดให้มีการบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างทั่วถึง เช่น ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์
๘. จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ในการรักษาความสะอาดให้เพียงพอและทันสมัย

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่าย การเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)



๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึง หลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ )

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ๒. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในการจัดการ คุณภาพน้ำเสียในครัวเรือน ๒. โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถฯ ๓. ปฐกฐญาแม่แกเมืองในพระราชดำริเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ )  
 องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
 มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่เมตตาต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๔.โครงการรณรงค์ส่งเสริมการคัดแยกขยะในชุมชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๕.โครงการฝึกอบรมการผลิตปุ๋ยหมักและปุ๋ยน้ำหมัก เพื่อใช้ในการเกษตร	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
	๖.โครงการจัดกิจกรรมอบรม/ส่งเสริม/พัฒนาเด็ก และเยาวชนในศูนย์เยาวชน	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	
	๗.ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและศักยภาพด้าน ด้านการเกษตร	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
	๘.โครงการฝึกอบรมเปิดการศึกษาสร้างปัญญาให้ เด็กและเยาวชน (เศรษฐกิจพอเพียง)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ )  
 องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่เมตตาต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน ของศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ตำบลหินเหล็กไฟ ๒.โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ๓.โครงการดำเนินกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน ตำบลหินเหล็กไฟ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
รวม	จำนวน ๑๓ โครงการ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี ( พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ )

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	๑.มาตรการ ประการกำหนดนโยบายความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๑. มาตรการ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหินเหล็กไฟ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ๒. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ๔.การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี ( พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ )

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้ไปปฏิบัติตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. มาตรการ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน  ๒.มาตรการ การปฏิบัติราชการแทนหรือการ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจตามภารกิจ	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๔ การเชิญเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๑. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ



แผนปฏิบัติการป้องกันอทจธิต ๕ ปี ( พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ )

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันอทจธิต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๕ มาตรการจัดการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือรับ แจ้ง หรือตรวจสอบสวนพบ การทุจริต	๑. มาตรการ การจัดทำประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลหินเหล็กไฟ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ๒. กิจกรรม เตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล ๓. ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่ถูกร้องเรียนในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหินเหล็กไฟ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ						

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าทุจริต ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ )

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. มาตรการ"ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น" ๒. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริต ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ )

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑. มาตรการ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. โครงการ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. มาตรการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน รับทราบถึงช่องทางหรือวิธีการร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔. มาตรการ รายงานผลการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ประชาชนทราบ ประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ



แผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริต ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ )

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัด ทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.กิจกรรมประชุมประชาคมเพื่อ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
รวม	จำนวน ๘ โครงการ					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ )  
 องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิติที่ ๔ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ เงินแผ่นดินกำกับหนด	๑. โครงการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔. มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุม ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
รวม	จำนวน ๔ โครงการ					

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขตภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้น ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ศีลธรรมจรรยา รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และบุคลากรในสำนักงานให้มีความรู้ในทุก ๆ ด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ข้อบังคับ กฎระเบียบที่บัญญัติไว้ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๓.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง



#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง  
จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๖.๓ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ (รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ก)
- ๖.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง  
ที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ในเนื้อหาวิชาที่ได้รับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ  
พนักงานจ้าง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟัง  
ความคิดเห็นของผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รู้จัก  
การทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับ  
ความรู้ความเข้าใจว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

## ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

### ๑. ชื่อโครงการ อบรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๙ วรรคสอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิที่จะจัดการศึกษาอบรม และการฝึกอบรมตามความเหมาะสมและความต้องการในท้องถิ่นนั้น และเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาอบรมของรัฐ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับมาตรฐาน และระบบการศึกษาของชาติ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งครูผู้ดูแลเด็กซึ่งถือว่าเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญยิ่งในการเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาคุณภาพของคนในระดับปฐมวัย ดังนั้น ครูผู้ดูแลเด็กนอกจากจะต้องได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในด้านวิชาการแล้ว จรรยาบรรณของวิชาชีพซึ่งเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติตนก็เป็นสิ่งสำคัญ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้บุคลากรได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล หินเหล็กไฟ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้จัดทำโครงการอบรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเด็ก ผู้ปกครอง ชุมชน ประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเด็ก ผู้ปกครอง ชุมชน ประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร

### ๔. เป้าหมาย

#### เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ครูผู้ดูแลเด็ก,บุคลากรกองการศึกษา,บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ที่สนใจได้รับการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒๕ คน

#### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ครูผู้ดูแลเด็ก,บุคลากรกองการศึกษา,บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ที่สนใจ มีทักษะ ความรู้ความสามารถคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเด็ก ผู้ปกครอง ชุมชน ประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักสันตินิวาส ตำบลหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

### ๖. วิธีดำเนินการ

#### ๖.๑ ขั้นเตรียมการ (Plan -วางแผน)

- เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติ
- กำหนดวันและเวลา

#### ๖.๒ ขั้นตอนดำเนินการ (DO -ปฏิบัติ)

- จัดทำบันทึกข้อความประชาสัมพันธ์บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล หินเหล็กไฟและบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่สนใจเข้าร่วมอบรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
- ประสานกับสำนักสันตินิวาส เพื่อนำบุคลากรเข้าร่วมอบรมฯ
- ดำเนินการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (บวชชีพราหมณ์)

#### ๖.๓ ขั้นตรวจสอบ (Check - ตรวจสอบ)

- ประเมินผลสรุปและรายงานผล (สังเกตพฤติกรรมของบุคลากรและครู)
- รายงานสรุปให้ผู้บริหาร

#### ๖.๔ ขั้นการปรับปรุง (Act - การปรับปรุง)

- สรุปผลจากการสังเกตและข้อเสนอแนะจากผู้บริหาร มาปรับปรุงแก้ไขในครั้งต่อไป

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๑-๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรได้รับการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑๐.๒ บุคลากรได้รับการส่งเสริมจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ๑๐.๓ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม
- ๑๐.๔ บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเด็ก ผู้ปกครอง ชุมชน ประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จริยธรรม
- ๑๐.๕ บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.ชื่อโครงการ : อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถฯ

๑.หลักการและเหตุผล

ภาวะโลกร้อน (Global Warming) และสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ ถือเป็นปัญหาเร่งด่วน ระดับโลกที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกประเทศ เพื่อลงมือแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจัง ซึ่งสาเหตุที่ทำให้เกิดภาวะโลกร้อนเกิดจากก๊าซเรือนกระจกที่เพิ่มขึ้นจากการทำกิจกรรมต่างๆของมนุษย์ ไม่ว่าจะเป็นการเผาผลาญถ่านหินและเชื้อเพลิง รวมไปถึงสารเคมีที่มีส่วนผสมของก๊าซเรือนกระจกที่มนุษย์ใช้ และอื่นๆอีกมากมาย จึงทำให้ก๊าซเรือนกระจกเหล่านี้ลอยขึ้นไปรวมตัวกันอยู่บนชั้นบรรยากาศของโลก ทำให้รังสีของดวงอาทิตย์ที่ควรจะสะท้อนกลับออกไปในปริมาณที่เหมาะสม กลับถูกก๊าซเรือนกระจกเหล่านี้กักเก็บไว้ ทำให้อุณหภูมิของโลกค่อยๆสูงขึ้นจากเดิม ผลกระทบของภาวะโลกร้อนนั้นก็มิให้เราเห็นกันอยู่บ่อยๆ สภาพลมฟ้าอากาศที่ผิดแปลกไปจากเดิมภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากขึ้น น้ำท่วม แผ่นดินไหว พายุที่รุนแรง อากาศที่ร้อนผิดปกติจนมีคนเสียชีวิต รวมไปถึงโรคระบาดชนิดใหม่ๆ หรือโรคระบาดที่เคยหายไปจากโลกนี้แล้วก็กลับมาให้เราได้เห็นใหม่ และพาหะนำโรคที่เพิ่มจำนวนมากขึ้น การปลูกต้นไม้เป็นอีกวิธีหนึ่งที่ช่วยลดภาวะโลกร้อนได้ อย่างที่เราู้กันดีว่าในเวลากลางวันต้นไม้จะช่วยหายใจเอาก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เข้าไป และหายใจออกมาเป็นก๊าซออกซิเจน เปรียบเสมือนเครื่องฟอกอากาศให้กับโลกของเราโดยแท้ แต่ทว่าปัจจุบันป่าไม้ถูกทำลายและมีจำนวนลดลงไปอย่างมาก ฉะนั้นถ้าเราทุกคนช่วยกันปลูกต้นไม้ ก็เหมือนกับช่วยเพิ่มเครื่องฟอกอากาศให้กับโลกของเรา

และเพื่อเป็นการสนองพระราชดำริส พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ตลอดจนด้วยรู้สึกสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงประกอบพระราชกรณียกิจทางด้านการเกษตรและสิ่งแวดล้อม เพื่อพสกนิกรชาวไทยเสมอมา ทรงห่วงใยและให้ความสำคัญในเรื่องภาวะโลกร้อน และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติตลอดมา ดังจะเห็นได้จาก โครงการในพระราชดำริต่างๆ ที่ทรงมุ่งมั่นค้นหาวิธีการเพิ่มปริมาณป่าไม้ เพื่อเกื้อกูลแก่ธรรมชาติ ทั้ง ดิน น้ำ อากาศ และเอื้อประโยชน์ต่อมนุษย์อย่างมั่นคงยั่งยืน ด้วยวิธีการที่เรียบง่าย และประหยัดวิธีการหนึ่งนั้น คือ การปลูกป่า ๓ อย่าง ให้ประโยชน์ ๔ อย่าง

ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่	ให้ประโยชน์ ๔ อย่าง ได้แก่
๑. ไม้ที่ใช้เป็นเชื้อเพลิง	๑. ได้ไม้ไว้ใช้สอย
๒. ไม้ที่ใช้บริโภค (ไม้ผล)	๒. ได้กินผลผลิต
๓. ไม้เศรษฐกิจ	๓. ได้ไม้เพื่อเศรษฐกิจ
	๔. ได้ระบบอนุรักษ์ดินและน้ำ

พื้นที่ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน เป็นพื้นที่ที่มีสภาพแห้งแล้งค่อนข้างมาก เนื่องจากปริมาณป่าไม้ที่ลดน้อยลง โดยเฉพาะพื้นที่สาธารณะในแต่ละหมู่บ้าน กองส่งเสริมการเกษตรได้ตระหนักถึงปัญหานี้ จึงได้จัดทำแผนโครงการปลูกต้นไม้ เป็นประจำทุกๆปี ในช่วงระยะเวลาเข้าสู่ฤดูฝน เพื่อช่วยลดปัญหาโลกร้อน ภัยแล้ง

และอุทกภัย รวมทั้งการสนองพระราชดำริส พระราชเสาวนีย์ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถฯ ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทั้งสองพระองค์ ทรงพระราชกรณียกิจด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ด้วยทรงห่วงใยพสกนิกรชาวไทยเสมอ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระองค์ท่านทั้งสองพระองค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กองส่งเสริมการเกษตรได้น้อมนำพระราชดำริเกี่ยวกับ ป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง ที่ได้พระราชทาน ณ โรงแรมริมน้ำ จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๒๓ มาดำเนินการในที่เลี้ยงสัตว์ทุ่งเคล็ดสาธารณะประโยชน์หมู่บ้านสามพันนาม เพื่อก่อให้เกิดป่าชุมชนขนาดย่อม และเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ รวมทั้งเป็นแหล่งอาหารของสรรพสัตว์น้อยใหญ่ และช่วยลดภาวะโลกร้อน ด้วยการเพิ่มพื้นที่สีเขียว โดยดำเนินการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ และผู้นำหมู่บ้านสามพันนาม โดยมีประชาชนและข้าราชการทุกหมู่เหล่าในพื้นที่ ร่วมแรงร่วมใจปลูกต้นไม้ในโครงการเพื่อถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และพระบาทสมเด็จพระบรมราชินีนาถฯ เพื่อแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และดำเนินการบำรุงรักษาอนุรักษ์พื้นที่พืชรพทรัพยากรธรรมชาติ โดยดำเนินการใส่ปุ๋ยพรวนดินเพื่อบำรุงรักษาต้นไม้ที่เคยปลูกในโครงการปลูกต้นไม้ทุกโครงการ

ซึ่งการดำเนินงานโครงการนี้ดำเนินการไปในแนวทาง ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ส่วนที่ ๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ (๗) มาตรา ๖๘ และ มาตรา ๖๘/๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖(๑๓), (๑๖), และ (๒๔) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ หมวด ๒ ข้อ ๑๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๔ ข้อ ๓๙ ข้อ ๔๗ ข้อ ๕๐ ข้อ ๕๒ หนังสือที่ มท.๐๓๑๓/ว ๑๓๔๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๑ หนังสือที่ มท.๐๘๐๘.๔/ว ๓๗๒๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ หนังสือที่ นร ๕๑๑๖.๑๒/๒๑๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ หนังสือที่ ปช. ๐๐๒๓.๑๓/๔๒๔๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ หนังสือที่ ปช. ๐๐๒๓.๑๓/๔๓๓๙ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ และแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ หน้า ๒๗๖

## ๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อช่วยลดโลกร้อนโดยการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้เป็นป่าชุมชนขนาดย่อมเป็นแหล่งอาหารของสรรพสัตว์เป็นสถานที่พักผ่อนของชุมชน ทั้งยังป้องกันปัญหาภัยแล้ง และอุทกภัยในระยะยาว รวมทั้งอนุรักษ์พื้นที่สีเขียวให้คงอยู่

๒.๒ เพื่อแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ของประชาชน และข้าราชการบริพารทุกหมู่เหล่าโดยการปลูกป่าล้อมเกล้าฯถวาย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถฯ

๒.๓ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่น การจัดการ บำรุงรักษาป่าไม้ซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการร่วมปลูกต้นไม้ และบำรุงรักษาต้นไม้ในแต่ละปีที่ได้ปลูกมาแล้ว

## ๓.เป้าหมาย

๓.๑ สร้างป่าชุมชนขนาดย่อมเพื่อให้เป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของสรรพสัตว์ เป็นระบบนิเวศที่สมบูรณ์ รวมทั้งเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของชุมชนบ้านสามพันนาม และการเจริญเติบโตของต้นไม้ในโครงการทุกๆโครงการ



๓.๒ จัดงานพิธีการเปิดโครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ เฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถฯ

๓.๓ จำนวนประชาชน และข้าราชการบริพาร ประมาณ ๒๐๐ คน ที่เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งจำนวนต้นไม้ที่ได้รับการบำรุงรักษา

๔.ระยะเวลาดำเนินการ แบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

งบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๔.วิธีการดำเนินการ การดำเนินงานในโครงการจะแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ กิจกรรม โดยมีวิธีการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ

๑. ดำเนินการประสานงานเพื่อพิจารณาพื้นที่ในการดำเนินโครงการ

๒. ดำเนินการประสานผู้นำชุมชนในการจัดเตรียมพื้นที่เพื่อเริ่มดำเนินการ พร้อมตกลงรูปแบบการดำเนินการในโครงการ

๓. ดำเนินการสำรวจและวัดพื้นที่เลี้ยงสัตว์ทุ่งเค็ดสาธารณะประโยชน์ ในส่วนที่องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟขอใช้งาน เพื่อทราบจำนวนและขนาดของต้นไม้ที่จะนำมาปลูก

๔. ประสานงานไปยังหน่วยงานที่คาดว่าจะมีกล้าไม้แจกจ่าย รวมทั้งสอบถามหาแหล่งจำหน่ายพันธุ์ไม้กรณีไม่สามารถหากกล้าไม้โดยไม่ต้องซื้อ

๕. นำเสนอโครงการเพื่อรับการพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินโครงการ

๖. กำหนดวันจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ลดโลกร้อน เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และพระบาทสมเด็จพระบรมราชินีนาถฯ

๗. ประสานงานหน่วยราชการในพื้นที่เพื่อเชิญเข้าร่วมงาน

๘. จัดเตรียมพื้นที่ และต้นไม้ รวมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ ในการจัดพิธีเปิดโครงการ

๙. พิธีเปิดโครงการ โดย นายอำเภอหัวหิน เป็นประธานในพิธี กล่าวเปิดงานและประชาชนและข้าราชการทุกหมู่เหล่าร่วมปลูกต้นไม้ในโครงการ

๑๐. หลังพิธีเปิดโครงการเสร็จสิ้นดำเนินการบำรุงรักษาต้นไม้ที่ปลูกให้อยู่รอดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และเป็นพื้นที่ป่าชุมชนได้อย่างยั่งยืน

๑๑. ประเมินผลโครงการโดยตรวจสอบจำนวนต้นไม้ที่อยู่รอดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และการเปลี่ยนแปลงสภาพเป็นป่าชุมชน รวมทั้งการคืนกลับของระบบนิเวศที่สมบูรณ์ เป็นระยะ

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมบำรุงรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โดยการใส่ปุ๋ยพรวนดินต้นไม้ที่ปลูกในโครงการแต่ละปีงบประมาณ

๑. ดำเนินการสำรวจต้นไม้ที่คงเหลืออยู่

๒. ดำเนินการประสานผู้นำชุมชนในแต่ละพื้นที่ที่ได้ปลูกต้นไม้ในโครงการแต่ละปีงบประมาณ เพื่อจัดการดูแล และบำรุงรักษาโดยการใส่ปุ๋ยพรวนดิน ได้แก่

๒.๑ บ้านหนองคร้า พื้นที่ปลูกบริเวณรอบวัดหนองคร้า

๒.๒ บ้านหนองเหียง พื้นที่ปลูก ตลอดสองข้างทางเข้าพระตำหนักฤดีวนาลัย

๒.๓ บ้านซอนทอง พื้นที่ปลูก ตลอดสองข้างทางเข้าหมู่บ้าน

๓. นำเสนอโครงการ

๔. จัดหาผู้รับจ้างในการดำเนินการดูแลและ บำรุงรักษา ต้นไม้ในโครงการ โดยใส่ปุ๋ยพรวนดิน

๕. ตรวจสอบและควบคุมงานอย่างใกล้ชิดจนกระทั่งเสร็จสิ้นโครงการ

๖. ประเมินผลโครงการโดยตรวจสอบจำนวนต้นไม้ที่อยู่รอด และสภาพการเจริญเติบโต

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ ณ ที่เลี้ยงสัตว์ทุ่งเคล็ดสาธารณะประโยชน์ หมู่ที่ ๑๒ บ้านสามพันนาม ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมบำรุงรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ แบ่งพื้นที่การบำรุงรักษาตามพื้นที่ที่ได้รับการปลูกต้นไม้ในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

๑. บ้านหนองคร้า พื้นที่ปลูกบริเวณรอบวัดหนองคร้า
๒. บ้านหนองเหียง พื้นที่ปลูก ตลอดสองข้างทางเข้าพระตำหนักฤดีวนาลัย
๓. บ้านขอนแก่น พื้นที่ปลูก ตลอดสองข้างทางเข้าหมู่บ้าน

#### ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

#### ผู้มีส่วนร่วมในโครงการ

๑. สถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๒. คณะกรรมการหมู่บ้านสามพันนาม
๓. โรงเรียนบ้านวังโบสถ์
๔. โรงเรียนบ้านหนองเหียง
๕. ฝ่ายงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
๖. ข้าราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
๗. ประชาชนตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๗. การประเมินผล

ติดตามประเมินผลโครงการในเชิงคุณภาพและปริมาณ แบ่งตามกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ โดยลงพื้นที่ตรวจนับจำนวนต้นไม้ที่อยู่รอดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และความสมบูรณ์ของต้นไม้และธรรมชาติ

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมบำรุงรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โดยลงพื้นที่ตรวจสอบสภาพการเจริญเติบโตของต้นไม้หลังที่ได้รับการดูแลและบำรุงรักษาโดยตรวจวัดจากความสูงและทรงพุ่ม

#### ๘. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด-ประมาณการค่าใช้จ่าย ๑๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้ป่าชุมชนและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของชุมชน และการเจริญเติบโตของต้นไม้อย่างยั่งยืน
๒. ได้รวมใจของประชาชนและข้าราชการในพื้นที่ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถฯ
๓. ได้ปลูกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้



## ๒.ชื่อโครงการ “ปลูกหญ้าแฝกเนื่องในพระราชดำริ เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ”

### ๑.หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดินและสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ซึ่งส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรลดลง และบางพื้นที่ประสบปัญหาการชะล้างพังทลายของดินอย่างรุนแรง สาเหตุสำคัญของการชะล้างพังทลายของดิน มี ๒ ประการ ดังนี้

๑. การชะล้างพังทลายของดินที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ เช่น การกัดเซาะด้วยฝนหรือลม เนื่องจากการขาดพืชคลุมดิน การกัดเซาะของกระแสน้ำ การพังทลายของตลิ่งอันเนื่องมาจากการกัดเซาะของน้ำ และแรงโน้มถ่วงของโลก การชะล้างพังทลายจะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับ ความลาดเอียงของพื้นดิน ลมฟ้าอากาศ ลักษณะของเนื้อดิน ดินในบริเวณพื้นที่ลาดเอียงจะถูกกัดเซาะได้เร็ว เพราะกระแสน้ำจะมีความแรงดินในบริเวณที่มีฝนตกหนักจะถูกกัดเซาะไปได้มาก ส่วนดินในบริเวณพื้นที่แห้งแล้งจะถูกกระแสน้ำพัดพาไปได้ง่าย ดินแต่ละชนิดจะมีลักษณะต่างกันจึงถูกชะล้างพังทลายได้ยากง่ายต่างกัน เช่น ดินทรายจะถูกพัดพาไปโดยลมได้ง่าย เป็นต้น

๒. การชะล้างพังทลายของดินที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ เช่น การระเบิดภูเขา การสร้างถนน การตัดไม้ทำลายป่า การทำไร่เลื่อนลอย การทำเหมืองแร่ เป็นต้น

ผลเสียที่เกิดขึ้นจากการชะล้างพังทลายของดินไม่ว่าจะเป็นสาเหตุจากธรรมชาติ หรือจากการกระทำของมนุษย์ มีมากมาย เช่น ดินชั้นบนซึ่งมีแร่ธาตุอยู่มากจะถูกทำลายไป ซึ่งมีผลกระทบต่อ การเพาะปลูก และอาจเป็นเหตุทำให้อ่างเก็บน้ำตื้นเขิน บ่อน้ำและแหล่งน้ำตื้นเขิน เกิดความแห้งแล้งเกิด อุทกภัย เกิดสันดอนซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการคมนาคมทางน้ำ เป็นต้น

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงห่วงใยและให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว พระราชดำริ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ ณ ศาลาเริง วังไกลกังวล อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ “ให้ใช้หญ้าแฝกในการพัฒนา ปรับปรุงบำรุงดิน พื้นฟูดินให้มีความอุดมสมบูรณ์ และแก้ปัญหาดินเสื่อมโทรมดำเนินการขยายพันธุ์ ทำให้มีกล้าหญ้าแฝกเพียงพอด้วย ที่สำคัญต้องไม่ลืมหน้าที่ของหญ้าแฝก ในการอนุรักษ์ดินและน้ำ และเพื่อการรักษาดิน ให้ทุกหน่วยงานและหน่วยงานราชการที่มีศักยภาพในการขยายพันธุ์ ให้ความร่วมมือกับกรมพัฒนาที่ดิน ในการผลิตกล้าหญ้าแฝก และแจกจ่ายกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการให้เพียงพอ”

พื้นที่ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน เป็นพื้นที่ที่มีสภาพแห้งแล้งค่อนข้างมาก เนื่องจากปริมาณป่าไม้ที่ลดน้อยลง และเมื่อเข้าสู่ฤดูฝนปีใดที่มีปริมาณฝนมากก็จะเกิดน้ำหลาก เพราะขาดป่าไม้และพืชคลุมดินที่ช่วยในการชะลอการชะล้างพังทลายของดิน โดยเฉพาะลำห้วยในแต่ละหมู่บ้าน เกิดการตื้นเขิน เหตุจากการชะล้างพังทลายของดินของลำห้วย กองส่งเสริมการเกษตรได้ตระหนักถึงปัญหานี้ จึงได้จัดดำเนินโครงการปลูกหญ้าแฝก เพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ แก้ไขปัญหาการชะล้างพังทลายของลำห้วย รวมทั้งการสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ โดยดำเนินการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ และผู้นำหมู่บ้านหนองเสือดำ โดยมีประชาชนและข้าราชการทุกหมู่เหล่าในพื้นที่ร่วมแรงร่วมใจปลูกหญ้าแฝกในโครงการเพื่อถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และพระบาทสมเด็จพระบรมราชินีนาถฯ เพื่อแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

ซึ่งการดำเนินงานโครงการนี้ดำเนินการไปในแนวทาง ตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ส่วนที่ ๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ (๑), และ (๗) มาตรา ๖๙ และ มาตรา ๖๙/๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖(๒), (๑๖), และ (๒๔) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ หมวด ๒ ข้อ ๑๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน



การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๔ ข้อ ๓๙ ข้อ ๔๗ ข้อ ๕๐ ข้อ ๕๒ หนังสือที่ มท.๐๓๑๓/ว ๑๓๔๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๑ หนังสือที่ มท.๐๘๐๘.๔/ว ๓๗๒๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ และ แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ หน้า ๒๗๖

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรักษาความชุ่มชื้นของดิน ทั้งยังป้องกันปัญหาภัยแล้ง และอุทกภัยในระยะยาว
๒. เพื่อแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ของประชาชน และข้าราชการ บริหารทุกหมู่เหล่าโดยการปลูกหญ้าแฝกน้อมเกล้าฯถวาย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และพระบาทสมเด็จพระบรมราชินีนาถฯ
๓. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการ รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการร่วมปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ

### ๔.เป้าหมาย

- ๔.๑ พื้นที่เลี้ยงสัตว์ทุ่งเค็ล็ดสาธารณะประโยชน์ เพื่อรักษาความชุ่มชื้นในดิน และลดการชะล้างหน้าดิน
- ๔.๒ จัดงานพิธีการเปิดโครงการปลูกหญ้าแฝกพร้อมโครงการปลูกต้นไม้ เฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และพระบาทสมเด็จพระบรมราชินีนาถฯ
- ๔.๓ จำนวนประชาชน และข้าราชการบริหาร ประมาณ ๒๐๐ คน ที่เข้าร่วมโครงการ

### ๕.ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

### ๖.วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ดำเนินการประสานงานเพื่อพิจารณาพื้นที่ในการดำเนินโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินการประสานผู้นำชุมชนในการจัดเตรียมพื้นที่เพื่อเริ่มดำเนินการ พร้อมตกลงรูปแบบการดำเนินการในโครงการ
- ๖.๓ ดำเนินการสำรวจและวัดพื้นที่เลี้ยงสัตว์ทุ่งเค็ล็ดสาธารณะประโยชน์ เพื่อทราบจำนวนของกล้าหญ้าแฝกที่จะนำมาปลูก
- ๖.๔ ประสานงานไปยังสถานีพัฒนาที่ดินเพื่อขอรับการสนับสนุนกล้าหญ้าแฝก หากกรณีได้รับการสนับสนุนไม่เพียงพอ ต้องสอบถามกับทางสถานีว่าจัดซื้อกับผู้เพาะกล้าหญ้าแฝกใด เพื่อดำเนินการจัดหาจัดซื้อมาให้เพียงพอ
- ๖.๕ นำเสนอโครงการเพื่อรับการพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินโครงการ
- ๖.๖ กำหนดวันจัดกิจกรรมพร้อมกับโครงการปลูกต้นไม้ฯ
- ๖.๗ ประสานงานหน่วยราชการในพื้นที่เพื่อเชิญเข้าร่วมงาน
- ๖.๘ จัดเตรียมพื้นที่ และกล้าหญ้าแฝก รวมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ ในการจัดพิธีเปิดโครงการ
- ๖.๙ พิธีเปิดโครงการ โดย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เป็นประธานในพิธี ประชาชน และข้าราชการบริหารทุกหมู่เหล่าร่วมปลูกต้นไม้ในโครงการ
- ๖.๑๐ หลังพิธีเปิดโครงการเสร็จสิ้นดำเนินการร่วมกับหมู่บ้านดูแล และบำรุงรักษาหญ้าแฝกที่ปลูกให้อยู่รอด

๖.๑๑ ประเมินผลโครงการโดยตรวจสอบจำนวนหญ้าแฝกที่อยู่รอด และความเจริญเติบโตของหญ้าแฝก รวมทั้งการป้องกันการชะล้างพังทลายของขอบลำห้วย เป็นระยะ

**๗.พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่เลี้ยงสัตว์ทุ่งเคล็ดสาธารณะประโยชน์ หมู่ที่ ๑๒ บ้านสามพันนาม ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

๘.๑ กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๘.๒ สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**๙.การประเมินผล**

ติดตามประเมินผลโครงการในเชิงคุณภาพและปริมาณ โดยลงพื้นที่ตรวจนับจำนวนหญ้าแฝกที่อยู่รอด และความสมบูรณ์ของหญ้าแฝกและขอบสระน้ำ

**๑๐.งบประมาณ**

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (แผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หน้าที่ ๒๗๖) โดยมีรายละเอียด-ประมาณการค่าใช้จ่าย ๑๐,๐๐๐ บาท

**๑๑.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๑.๑ ลดปัญหาการชะล้างพังทลายของหน้าดินแก้ปัญหาภัยแล้ง และอุทกภัย

๑๑.๒ พื้นที่เลี้ยงสัตว์ทุ่งเคล็ดสาธารณะประโยชน์มีความชุ่มชื้นและสภาพดินที่ดี

๑๑.๓ ได้รวมใจของประชาชนและข้าราชการบริพารในพื้นที่ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และพระบาทสมเด็จพระบรมราชินีนาถฯ

๑๑.๔ ได้ปลูกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ



### ๓. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในการจัดการคุณภาพน้ำเสียครัวเรือน

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ “มาตรา ๖๗ ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (๓) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล ประกอบกับปัจจุบันประชากรได้เพิ่มอย่างรวดเร็ว มีอัตราการใช้ที่ดินเพิ่มขึ้นเพื่อผลิตเครื่องอุปโภค บริโภค อาหาร ที่อยู่อาศัย ซึ่งเป็นเหตุให้เศษสิ่งเหลือใช้มีปริมาณมากขึ้น ก่อให้เกิดปัญหาของขยะมูลฝอย สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมีผลต่อสุขภาพอนามัย มูลฝอยหรือของเสียกำลังมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นทุกปี เพราะสาเหตุจากการเพิ่มของประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจ และทางอุตสาหกรรม นับเป็นปัญหาที่สำคัญของชุมชนซึ่งต้องจัดการและแก้ไขปริมาณกากของเสียและสารอันตราย ได้แก่ ขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และสารพิษที่ปนเปื้อนอยู่ในแหล่งน้ำ ดิน และอากาศ ตลอดจนบางส่วนตกค้างอยู่ในอาหาร ทำให้ประชาชนทั่วไปเสี่ยงต่ออันตรายจากการเป็นโรคต่าง ๆ เช่น โรคมะเร็ง และ โรคผิดปกติทางพันธุกรรม เป็นต้นขยะเป็นสิ่งที่คนเราไม่ต้องการเมื่อใช้แล้วก็ไม่ได้ใส่ใจและไม่เห็นค่า อาจเป็นด้วยเวลา และการขาดความรับผิดชอบและขาดจิตสำนึกของแต่ละบุคคล ดังที่เราสามารถเห็นได้จากสถานที่บางแห่งก็มีคนทิ้งขยะกันตามสะดวก โดยนำไปเทกองรวมกันไว้ริมทางเดินบ้าง โคนต้นไม้บ้าง ทำให้มีการหมักหมมเน่าเปื่อย ส่งกลิ่นเหม็นคุ้ง บางครั้งอาจมองเห็นหนอนจำนวนมากมายั้วเยี้ยออกมาจากกองขยะ ดูน่าขยะแขยง นอกจากนั้นกองขยะยังเป็นแหล่งชุมนุมของสัตว์นำโรค สารพัดชนิด เช่น ยุง แมลงวัน หนู แมลงสาบ ฯลฯ ยามที่ฝนตกลงมาน้ำฝนก็จะชะเอาสิ่งสกปรกเน่าเหม็นในกองขยะไหลไปยังพื้นที่ใกล้เคียง และอาจจะไหลลงท่อระบายน้ำ และแม่น้ำลำคลองใกล้ ๆ อีกด้วย การทิ้งขยะลงท่อระบายน้ำทำให้เกิดผลเสียอย่างร้ายแรง คือ ทำให้ท่อระบายน้ำอุดตัน เมื่อฝนตกก็ไม่สามารถระบายน้ำฝนได้ จึงเกิดสภาพน้ำท่วมขังตามถนนสายต่าง ๆ ตามตรอกซอกซอย และผลที่ตามมาก็คือ การเดินทางไปตามเส้นทางเหล่านั้นลำบากขึ้น การจราจรก็ติดขัดและถนนหนทางอาจจะได้รับความเสียหาย ซึ่งเมื่อน้ำลดลงสู่สภาพปกติก็ต้องซ่อมแซมใหม่ ทำให้ต้องสิ้นเปลืองงบประมาณ บ้านเรือนที่มีขยะมูลฝอยกรูกรังอยู่ภายในบ้านเรือน บริเวณบ้าน นอกจากจะดูสกปรกไม่น่าดูอยู่แล้ว ก็ยังเป็นที่ชุมนุมของหนู แมลงวัน แมลงสาบ ซึ่งเป็นพาหะนำโรคทางเดินอาหารมาสู่คน และยิ่งก่อความรำคาญ ให้อีกด้วย

ทั้งนี้ตาม Roadmap ในเรื่องการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบในการดำเนินการเกี่ยวกับกำจัดขยะมูลฝอยตกค้างสะสม ในสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย ในพื้นที่วิกฤติ(ขยะมูลฝอยเก่า)สร้างรูปแบบการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายที่เหมาะสม โดยเน้นการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง การจัดการขยะมูลฝอยแบบศูนย์รวม การวางระเบียบมาตรการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย การสร้างวินัยของคนในชาติมุ่งสู่การจัดการที่ยั่งยืน ให้ความรู้ประชาชนและบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในปัญหาดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในการจัดการขยะมูลฝอยและน้ำเสียครัวเรือนนี้ขึ้น เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะเกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอยและน้ำเสียในครัวเรือน รวมถึงศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของประชาชนในการจัดการขยะมูลฝอย เพื่อให้ผู้ที่



เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่รณรงค์ขยายผล ปลุกจิตสำนึก สร้างความตระหนัก ให้ประชาชนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยและน้ำเสีย อันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบมีสุขภาพอนามัยที่ดี ดำรงชีวิตอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างผู้นำ/แกนนำในชุมชนให้มีความรู้ ความสามารถ ทั้งทางด้านวิชาการและทักษะ ในกาดำเนินงาน ด้านการจัดการขยะมูลฝอย และน้ำเสียในครัวเรือน

๓.๒ เพื่อให้ผู้นำ/แกนนำในชุมชนสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไปเผยแพร่ รณรงค์ ปลุกจิตสำนึก สร้างความตระหนัก ให้ประชาชนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยและน้ำเสีย ในหมู่บ้านและชุมชนของตนเองได้

๓.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของ อบต.หินเหล็กไฟ คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำ/แกนนำฯ ได้ศึกษาหาความรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากสถานที่ศึกษาดูงาน เพื่อนำมาพัฒนางานด้านการจัดการขยะมูลฝอยและน้ำเสียในชุมชนของตนเองได้

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ สمانฉันท์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้นำ/แกนนำในชุมชน คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน

๓.๕ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง

### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารฯ ,สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล,กำนัน,ผู้ใหญ่บ้าน,ผู้นำชุมชน,อาสาสมัครสาธารณสุข,แกนนำสุขภาพประจำครอบครัว,พนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้าง, จำนวน ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๑๖ ตำบลหินเหล็กไฟ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลจัดทำแผนงาน/โครงการเสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณต่อผู้บังคับบัญชา

๖.๒ ประชาสัมพันธ์/ชี้แจงรายละเอียดโครงการต่อผู้เกี่ยวข้อง

๖.๓ ติดต่อประสานงานจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ และบุคลากร

๖.๔ ดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในการจัดการขยะมูลฝอยและน้ำเสียครัวเรือนตามแผนงานโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-ปี ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดผู้นำ/แกนนำในชุมชนที่มีความรู้ ความสามารถในด้านวิชาการและทักษะในการดำเนินงานด้านการจัดการขยะมูลฝอย และน้ำเสียในครัวเรือน

๑๐.๒ ผู้นำ/แกนนำที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ ที่ผ่านการฝึกอบรมไปเผยแพร่รณรงค์ปลุกจิตสำนึก สร้างความตระหนัก ให้ประชาชนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยและน้ำเสีย ในหมู่บ้านและชุมชนของตนเองได้

๑๐.๓ บุคลากรของ อบต.หินเหล็กไฟ คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำ/แกนนำ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากสถานที่ศึกษาดูงาน เกิดแนวคิดและประสบการณ์ใหม่ สามารถนำมาพัฒนางานด้านการจัดการขยะมูลฝอย และน้ำเสียในชุมชนของตนเองได้

๑๐.๔ ผู้นำ/แกนนำในชุมชน ,คณะผู้บริหารฯ ,สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดความสามัคคี มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

๑๐.๕ ชุมชนมีส่วนร่วมในการลดและคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง

**การประเมินผลโครงการ**

๑. ประเมินผลความรู้และทักษะการปฏิบัติของผู้เข้าร่วมโครงการตามรายวิชา
๒. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม
๓. ประเมินผลโดยการสังเกต ภาพถ่ายกิจกรรม สัมภาษณ์ ชักถาม
๔. สรุปผลการดำเนินโครงการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

### ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๑. ชื่อ: โครงการณรงค์ส่งเสริมการคัดแยกขยะในชุมชน

##### ๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาเรื่องขยะนับเป็นปัญหาที่สำคัญทั้งในระดับชุมชน และระดับประเทศ สาเหตุอันเนื่องมาจากประชากรในประเทศเพิ่มมากขึ้น มีการขยายเขตชุมชน สถานประกอบการต่าง ๆ มีการขยายกิจการมากขึ้น ซึ่งสิ่งที่ตามมาอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ก็คือเรื่องขยะมูลฝอย ที่มากตามไปด้วย ระบบการกำจัดขยะจึงไม่สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะโดยในแต่ละวัน มีขยะเพิ่มขึ้นสร้างปัญหาเป็นอย่างมากทั้งทางด้านทัศนวิสัย กลิ่น ความสะอาด ฯลฯ เกิดปัญหาขยะล้นเมือง ถึงแม้ว่าในปีหนึ่ง ๆ ต้องสูญเสียงบประมาณจำนวนมากไปกับการจัดการและ แก้ไขปัญหาด้านขยะ แต่ผลลัพธ์ที่ได้ก็ยังไม่เป็นที่พอใจ เนื่องการบริหารจัดการขยะยังไม่ดีเท่าที่ควร ประกอบกับประชาชนยังขาดจิตสำนึกในการทิ้งขยะให้ถูกที่และการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง รวมทั้งยังขาดความรู้เกี่ยวกับการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ เพราะพอได้ยินคำว่า “ขยะ” หลาก ๆ คน ก็ไม่สนใจ ละเลยและไม่เห็นคุณค่า ทั้งที่ขยะเหล่านั้นหากนำมาคัดแยกอย่างถูกวิธีแล้วจะสามารถสร้างประโยชน์ได้ และยังสามารถนำกลับมาใช้หมุนเวียนเข้ากระบวนการผลิตเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้อีกครั้ง ซึ่งเป็นการประหยัดทรัพยากรและเงินงบประมาณได้เป็นจำนวนมาก ซึ่งปริมาณขยะก็จะลดลงด้วย ซึ่งจะส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อม ประชากร และประเทศชาติต่อไป

ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เกิดจากพฤติกรรมการใช้วัสดุสิ่งของเครื่องใช้ในชีวิตประจำวันที่มีการเลือกใช้วัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่มีการคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพอันอาจเกิดการใช้วัสดุ เครื่องใช้สอยในครัวเรือนที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อสภาวะภูมิอากาศหรือสิ่งแวดล้อม

ฉะนั้นการส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชน ให้มีการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางในระดับครัวเรือนการให้สุศึกษาประชาสัมพันธ์ จะทำให้ประชาชนตระหนักและเข้าใจสภาพปัญหาหรือผลกระทบที่เกิดขึ้น มีความสนใจและใส่ใจ ในการปฏิบัติตาม จำเป็นต้องมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอในรูปแบบที่แตกต่างกันไป โดยจะต้องพิจารณาเนื้อหาและสื่อที่จะใช้ให้เหมาะกับกลุ่มเป้าหมายตลอดจนช่วงเวลาที่เหมาะสม ซึ่งการส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะนอกจากสามารถลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิดลงได้แล้วยังเป็นการสร้างรายได้จากการคัดแยกของเพื่อนำไปขายและการทำปุ๋ยหมักได้อีกด้วย

จากการเก็บรวบรวมขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่ตำบลหินเหล็กไฟ พบว่ามีปริมาณเพิ่มขึ้นทุกปี ขยะมูลฝอยที่รกร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ นำไปเททิ้งยังบ่อขยะเพื่อกำจัดนั้นได้แก่ขยะที่เป็นถุงพลาสติกจำนวนมาก ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตรายและขยะทั่วไป ซึ่งหากมีการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางจากแหล่งกำเนิดจะสามารถลดปริมาณขยะที่จะนำไปกำจัดลงได้ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงได้เล็งเห็นถึงปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจำนวนมาก จึงได้จัดให้มีโครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิด โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและ ที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แผนงานเคหะและชุมชน งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล เพื่อปรับปรุงระบบการจัดการขยะมูลฝอยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



## ๒.วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ มีความตระหนักการคัดแยกขยะและการนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนลดใช้วัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรบริโภคและการทิ้งขยะมูลฝอย

๒.๓ เพื่อจัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการดำเนินการคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน

## ๓.เป้าหมาย

๑๖ หมู่บ้าน

## ๔.พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๑๖ ตำบลหินเหล็กไฟ

## ๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๕.๒. ประสานชี้แจงการดำเนินโครงการต่อผู้เกี่ยวข้อง

๕.๓. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการ

๕.๔. รณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจผ่านสื่อต่าง ๆ ในชุมชน และจัดกิจกรรม

ดังนี้

- จัดกิจกรรมในหมู่บ้านเป้าหมายเกี่ยวกับการคัดแยกขยะ การนำขยะไปใช้ประโยชน์ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลแนวทางการดำเนินการลดขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

- จัดทำเอกสารให้ความรู้ที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการลดการก่อเกิดขยะและการนำขยะไปใช้ประโยชน์ที่สามารถดำเนินการได้ภายในบ้าน สำนักงาน แหล่งกำเนิดขยะ

๕.๕ ดำเนินการคัดแยกขยะในชุมชนโดย

-ให้ประชาชนคัดแยกขยะนำไปขาย และนำกลับมาใช้ใหม่

-ส่งเสริมให้ประชาชนคัดแยกขยะอินทรีย์นำไปหมักทำปุ๋ยหมัก หรือน้ำหมักชีวภาพ

๕.๖ ประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

## ๖.ระยะเวลาดำเนินโครงการ

มิถุนายน ๒๕๖๑-กันยายน ๒๕๖๕

## ๗.งบประมาณในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

## ๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

## ๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ผลลัพธ์

๙.๑ ประชาชนมีความรู้ ความตระหนักในการคัดแยกขยะก่อนทิ้งและนำขยะมาใช้ประโยชน์

๙.๒ ประชาชนมีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และมีพฤติกรรมใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสามารถลดภาวะก๊าซเรือนกระจก

๙.๓ ชุมชนสามารถทำปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์ และนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๔ ประชาชนมีวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินการคัดแยกขยะมูลฝอยที่เพียงพอ

## ๒.ชื่อโครงการ “ฝึกรอบมการผลิตปุ๋ยหมักและปุ๋ยน้ำหมักเพื่อใช้ในการเกษตร”

### ๑.หลักการและเหตุผล

ในตำบลหินเหล็กไฟนั้นประชาชนมีอาชีพทางการเกษตรเกือบครึ่งของปริมาณประชากร ซึ่งการเกษตรในพื้นที่ตำบลหินเหล็กไฟนั้น ส่วนใหญ่เป็นการปลูกพืชเชิงเดี่ยว อาทิ ไร่ไร้สับปะรดซึ่งเป็นสินค้าการเกษตรหลักของอำเภอหัวหิน หากแต่ยังมีเกษตรกรส่วนน้อยในพื้นที่ที่ทำการเกษตรอื่นอีกหลายอย่าง อาทิ นาข้าว มะเขือเทศ แต่เกษตรกรนิยมทำการเกษตรเคมีมากกว่าใช้วิธีแบบตามธรรมชาติ การใช้ปุ๋ยเคมีเพื่อการเกษตรมีแนวโน้มมากขึ้นแต่กำลังความสามารถในการผลิตปุ๋ยเคมีเพื่อการเกษตรของประเทศไทยนั้นไม่เพียงพอจึงจำเป็นต้องนำปุ๋ยเคมีเข้าจากต่างประเทศทำให้เกษตรกร ได้รับผลกระทบจากการซื้อปุ๋ยเคมีที่มีราคาสูงมากส่งผลกระทบต่อราคาต้นทุนการผลิตสูงขึ้น และ การใช้ปุ๋ยเคมีในปริมาณมากแทนธาตุอาหารที่เป็นอินทรีย์วัตถุและการใช้สารเคมีฆ่าแมลงแทนสมุนไพร เพื่อการกำจัดศัตรูพืช ก่อให้เกิดปัญหาด้านต่าง ๆ เช่น

๑. ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น เกิดจากสารปนเปื้อนของสารเคมีในแหล่งน้ำและดินทำให้ระบบนิเวศของสิ่งมีชีวิตเสียไป
๒. ปัญหาต่อความปลอดภัยสุขภาพของเกษตรกรซึ่งจะส่งผลให้สุขภาพชีวิตของเกษตรกรต่ำลง

เนื่องจากได้รับสารเคมีเข้าไปในร่างกายมากๆ ตลอดจนปัญหาการตกค้างของสารเคมี ผลิตผลทางการเกษตรส่งผลให้เกิดอันตรายต่อผู้บริโภค ปัจจุบันได้มีการณรงค์ให้เกษตรกรหันมาให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมคุณภาพของพืชผักและใส่ใจผู้บริโภคมากขึ้น เกษตรกรจึงเริ่มมีความสนใจการเกษตรแบบธรรมชาติและหรือเกษตรยั่งยืนกันมากขึ้น โดยใช้เทคนิคทางด้านจุลินทรีย์ ที่มีอยู่ในท้องถิ่นหรือในธรรมชาตินี้ เป็นภูมิปัญญาที่ได้พัฒนาในหลายประเทศ เช่น เกาหลี ไทย เป็นต้น จนได้น้ำหมักชีวภาพหรือน้ำหมักชีวภาพไว้ใช้ประโยชน์ได้หลายอย่าง น้ำหมักชีวภาพหรือน้ำหมักชีวภาพหรือปุ๋ยน้ำชีวภาพ แล้วแต่จะเรียกซึ่งมีความหมายเหมือนกัน

ดังนั้นกองส่งเสริมการเกษตร จึงมีแนวความคิดที่จะนำวัสดุที่เหลือใช้ทางการเกษตร เช่น ผักต่าง ๆ และผักสะเดา จุลินทรีย์ EM และกากน้ำตาล รวมทั้ง เศษอาหารในครัวเรือน นำมาผลิตเป็นปุ๋ยหมัก และปุ๋ยน้ำหมัก การเอาจุลินทรีย์ EM มาช่วยในการเร่ง ปฏิกิริยาการย่อยสลายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่เหลือใช้ให้เป็นปุ๋ยชีวภาพเพื่อทดแทนการใช้ปุ๋ยเคมีและสารเคมีในการเกษตรเพื่อลดต้นทุนการผลิตการเกษตร ลดการใช้ปุ๋ยเคมีที่มีราคาสูง ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมและปัญหาต่อสุขภาพต่อเกษตรกรและผู้บริโภคด้วย และยังช่วยส่งเสริมในการคัดแยกขยะในครัวเรือนด้วย

ซึ่งการดำเนินงานโครงการนี้ดำเนินการไปในแนวทาง ตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ส่วนที่ ๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ (๗) (๘) มาตรา ๖๘ (๕) (๗) มาตรา ๖๙ และ มาตรา ๖๙/๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖(๑๓), (๑๖), และ (๒๔) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวดที่ ๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๒ ๑๖ (๖) (๑๘) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๔ ข้อ ๓๙ ข้อ ๔๗ ข้อ ๕๐ ข้อ ๕๒ หมวด ๗ ส่วนที่ ๓ หนังสือที่ มท.๐๓๑๓/ว ๑๓๔๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๑ หนังสือที่ มท.๐๘๐๘.๔/ว ๓๗๒๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ หนังสือที่ ปช ๐๔๐๙/ว๓๒๑๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่องการส่งมอบการถ่ายโอนภารกิจกรมส่งเสริมการเกษตรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภารกิจ การฝึกอบรมอาชีพ ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ และแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ หน้า ๑๕๖



## ๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการผลิตปุ๋ยหมักและปุ๋ยน้ำหมัก และเกษตรกรสามารถผลิตไว้ใช้ในการเกษตรได้เอง ช่วยลดต้นทุนการเกษตรได้

๒.๒ เพื่อช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อมและปัญหาต่อสุขภาพของเกษตรกรและผู้บริโภค

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการนำวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรให้สามารถนำกลับมาใช้ได้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งช่วยในการคัดแยกขยะในครัวเรือนในการนำเศษอาหารมาผลิตเป็นปุ๋ยน้ำหมัก

## ๓.เป้าหมาย

เกษตรกรจำนวนรวมทั้งสิ้น ๖๐ คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ คน โดยฝึกอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรจำนวน ๒ วัน ดังนี้

วันแรก ณ ศาลาเอนกประสงค์หมู่บ้าน มีเกษตรกรเข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน

วันที่สอง ณ ศาลาเอนกประสงค์หมู่บ้าน มีเกษตรกรเข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน

## ๔.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

## ๕.วิธีการดำเนินการ

๕.๑. ประสานงานไปยังพัฒนาที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อขอวิทยากร และจัดเตรียมรายละเอียดการฝึกอบรม

๕.๒ สำรวจราคา และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม

๕.๓ ประสานงานผู้นำทั้ง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา เพื่อประชาสัมพันธ์รับสมัครหมู่บ้านที่สนใจเข้าร่วมฝึกอบรมเป็นหมู่บ้านนำร่อง

๕.๔ ดำเนินการเสนอโครงการต่อผู้บริหาร

๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรตามวันเวลาที่กำหนด

๕.๖ จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ และติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ของผู้เข้ารับการ

อบรม

## ๖.พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้านในตำบลหินเหล็กไฟ

## ๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

ผู้มีส่วนร่วมในโครงการ

๑. สำนักงานพัฒนาที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๓. ประชาชนตำบลหินเหล็กไฟ

## ๘.การประเมินผล

การประเมินผลโครงการประเมินในเชิงคุณภาพและปริมาณ ดังนี้

เชิงคุณภาพ ความเข้าใจของเกษตรกรที่เข้าร่วมอบรมก่อนและหลังการอบรม จากแบบทดสอบ

เชิงปริมาณ จำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรม



#### ๙.งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (แผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ หน้าที่ ๑๕๖) โดยมีรายละเอียด-ประมาณการค่าใช้จ่าย ๖๐,๐๐๐ บาท

#### ๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกษตรกรผู้เข้าร่วมอบรมสามารถผลิตปุ๋ยหมักปุ๋ยน้ำหมักเพื่อใช้ในการเกษตรได้จริง
๒. สามารถลดต้นทุนการเกษตรของเกษตรกรได้
๓. ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมและปัญหาต่อสุขภาพของเกษตรกรและผู้บริโภค
๔. เกษตรกรตระหนักถึงคุณค่าของวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร และเศษอาหารในครัวเรือน

### ๓. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานด้านการเกษตร

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันในพื้นที่ตำบลหินเหล็กไฟ ยังมีประชาชนที่ประกอบอาชีพด้านการเกษตรอยู่มากกว่าครึ่งของจำนวนประชากรทั้งหมด และรูปแบบของการทำอาชีพการเกษตรจะเป็นระบบไร่ อาทิ ไร่สับปะรด ไร่ อ้อย ซึ่งในปัจจุบันการประกอบอาชีพการเกษตรประสบกับปัญหาค่อนข้างมาก ทั้งจาก คุณภาพและราคาของ ผลผลิตที่ตกต่ำ การตรวจพบสารเคมีตกค้าง การตลาดของผลผลิตเกษตรที่ไม่แน่นอน ทำให้เกษตรกรได้รับความเดือดร้อน จากสภาพปัญหาดังกล่าวจึงควรมีการถ่ายทอดเทคโนโลยี และความรู้ด้านการเกษตรเพื่อให้ เกษตรกรได้มีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น สามารถดำรงชีวิตได้ตามแนวทางพอเพียง ดังพระราชดำรัส ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ที่พระราชทานเมื่อ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๑๗ “...การพัฒนา ประเทศจำเป็นต้องทำตามลำดับขั้น ต้องสร้างพื้นฐานคือ ความพอมี พอกิน พอใช้ของประชาชนส่วนใหญ่ เบื้องต้นก่อน โดยใช้วิธีการและอุปกรณ์ที่ประหยัดแต่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เมื่อได้พื้นฐานความมั่นคงพร้อม พอสมควร และปฏิบัติได้แล้ว จึงค่อยสร้างค่อยเสริมความเจริญ และฐานะทางเศรษฐกิจขั้นที่สูงขึ้นโดยลำดับ ต่อไป...”

ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๙ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องถ่ายโอนภารกิจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีผลผูกพันให้ส่วนราชการ ๑๔ กระทรวง(เดิม) ๕๐ กรม(เดิม) ต้องถ่ายโอน ภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖ ด้าน จำนวนภารกิจถ่ายโอนทั้งสิ้น ๒๔๕ ภารกิจซึ่งกรมส่งเสริม การเกษตร ได้ดำเนิน การถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ด้าน ๙ ภารกิจ ได้แก่

- การสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร
- การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล
- การบริการข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- การรวบรวมส่งเสริมพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น
- การสำรวจช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืช
- การฝึกอบรมอาชีพการเกษตร
- การรวมกลุ่มและพัฒนากลุ่ม
- การกระจายพันธุ์
- ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟได้รับโอนภารกิจดังกล่าวมาแล้ว ตามหนังสืออำเภอ หัวหินที่ ปช ๐๔๐๙/ ๖๓๒๑๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยมีคณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอด

เทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงานร่วมกับกองส่งเสริม การเกษตรและผู้นำเกษตรกร เพื่อให้ภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนทั้ง ๓ ด้าน ๙ ภารกิจ สามารถขับเคลื่อนไปสู่การ ให้บริการแก่ประชาชน ดังนั้นจึงควรมีการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการศูนย์บริการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการเกษตร และ ผู้นำเกษตรกรใน พื้นที่ ให้มีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถ ในเทคโนโลยีใหม่ๆทางด้านการเกษตร ที่จะส่งเสริมและพัฒนาการ เกษตรของตำบลหินเหล็กไฟให้ประสบความสำเร็จ ก้าวหน้าต่อไป

ซึ่งการดำเนินงานโครงการนี้ดำเนินการไปในแนวทาง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ส่วนที่ ๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๘ (๕) (๗) มาตรา ๖๙ และ มาตรา ๖๙/๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๖) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ หมวด ๒ ข้อ ๑๔ (ค) ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณพ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๓ ข้อ ๒๑ (๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๔ ข้อ ๓๙ ข้อ ๔๗ ข้อ ๕๐ ข้อ๕๒ หมวด ๗ ส่วนที่ ๓ ข้อ ๘๔ ข้อ ๘๖ (๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ ส่วนที่ ๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๓๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หนังสือที่ มท.๐๓๑๓/ว ๑๓๔๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๑ หนังสือที่ มท.๐๘๐๘.๔/ว ๓๗๒๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ หนังสือที่ ปช ๐๔๐๙ /ว๓๒๑๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๔๘ การฝึกอบรมอาชีพ , ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรชุมชน ข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕๖๑ แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ หน้า ๑๕๗

## ๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการเกษตร และเทคโนโลยีการเกษตร แก่ คณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการเกษตร และเกษตรกรในพื้นที่

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการทำงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลให้มีความมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลด้านการเกษตรและการบริหารงานด้านการเกษตรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และเกษตรกรได้รับความรู้เกี่ยวกับการเกษตรและเทคโนโลยีการเกษตรดังนี้

๓.๑.๑ ความพอเพียงตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการทำกิจกรรมการเกษตร

๓.๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๙ อาทิ ป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง หญ้าแฝก ฝายชะลอความชุ่มชื้น เกษตรทฤษฎีใหม่ พลังงานทดแทน (ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ)

๓.๑.๓ ความรู้ในการฝึกปฏิบัติการทำบ้านดิน การห่มดิน การผสมดินปลูกต้นไม้ (ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ)

๓.๑.๔ ความรู้ในการทำการเกษตรผสมผสานแบบปลอดภัย หรือการกสิกรรมธรรมชาติ (สถาบันเรียนรู้เกษตรอินทรีย์)

๓.๑.๕ ความรู้ด้านการขยายพันธุ์พืช อาทิ การทาบกิ่ง การปักชำ การติดตาม การตอน ( มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำแพงแสน )



๓.๒ จำนวนคณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลที่เข้ารับการศึกษาดูงานและฝึกอบรมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมด

๓.๓ จำนวนเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๒๐ ราย

๓.๔ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๔๘ คน (ศบกต., เกษตรกร, ผู้สังเกตการณ์, เจ้าหน้าที่)

#### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๔.๑ ระยะเวลาการเตรียมการก่อนเสนอโครงการ ๑ เดือน

๔.๒ ระยะเวลาการดำเนินการขณะเสนอโครงการและได้รับการอนุมัติ ๒ สัปดาห์

๔.๓ ระยะเวลาการดำเนินการหลังได้รับการอนุมัติโครงการ ๑ สัปดาห์

๔.๔ ระยะเวลาการดำเนินการหลังเสร็จสิ้นโครงการ ๑ สัปดาห์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ใช้ในการอบรมก่อนและหลังจากการเดินทางไปศึกษาดูงานและฝึกอบรมนอกสถานที่

๕.๒ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๕.๓ สถาบันการเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ นายทองเหมาะ แจ่มแจ้ง ตำบลวังหว้า อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

๕.๔ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

##### ๖.๑ การดำเนินการก่อนเสนอโครงการ

๖.๑.๑ สำรวจสถานที่สำหรับดูงานและฝึกอบรมด้านการเกษตรจากอินเทอร์เน็ตและการสอบถามจากหน่วยงานอื่นๆ

๖.๑.๒ ประสานงานไปยังสถานที่ที่จะเข้าดูงานและฝึกอบรมเพื่อรับทราบรายละเอียด และค่าใช้จ่าย และจองวันเวลาในการเข้าดูงานและฝึกอบรม

๖.๑.๓ ประสานงานที่พักรถเพื่อสะดวกในการไปดูงานและฝึกอบรม

๖.๑.๔ นำข้อมูลการสำรวจที่ได้มาจัดทำโครงการเพื่อเสนอขอรับการอนุมัติในการดำเนินโครงการ

##### ๖.๒ การดำเนินงานหลังได้รับการอนุมัติให้ดำเนินโครงการ

๖.๒.๑ ประสานงานไปยังคณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลหินเหล็กไฟ เพื่อให้เข้าร่วมโครงการ

๖.๒.๒ ประสานงานไปยังเกษตรกรในตำบลหินเหล็กไฟ ที่คัดมาจากเกษตรกรที่เคยเข้ารับการฝึกอบรมต่างๆที่กองส่งเสริมการเกษตรเคยจัด เพื่อเชิญให้เข้าร่วมโครงการ

๖.๒.๓ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และเอกสารยืมเงินที่ใช้ในโครงการ

๖.๒.๔ จัดเตรียมเอกสารให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ

๖.๒.๕ จัดเตรียมแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเดินทางไปดูงานและฝึกอบรม

๖.๓.๖ จัดอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ดังนี้

๑) วันแรก จะอบรมในเรื่องการดำเนินงานของคณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลหินเหล็กไฟ และการดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง

๒) วันสุดท้าย จะดำเนินการในส่วนของการสรุปและนำเสนอผลจากการไปทัศนศึกษาดูงานและฝึกอบรมนอกสถานที่

๖.๓.๗ เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานและฝึกอบรมนอกสถานที่ ดังนี้

๑) วันที่สอง ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก ในหลักสูตร ๑. ความรู้เกี่ยวกับพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๙ อาทิ ป่า๓อย่างประโยชน์ ๔อย่าง หญ้าแฝก ฝายชะลอความชุ่มชื้น เกษตรทฤษฎีใหม่ พลังงานทดแทน ๒. ความรู้ในการฝึกปฏิบัติการทำ บ้านดิน การหมักดิน การผสมดินปลูกต้นไม้

๒) วันที่สาม ณ สถาบันการเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ นายทองเหมาะ แจ่มแจ้ง ตำบลวังหว้า อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี ในหลักสูตร ความรู้ในการทำการเกษตรผสมผสานแบบปลอดภัย หรือ การกลีกรมธรรมชาติ

๓) วันที่สี่ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัด นครปฐม ในหลักสูตร การขยายพันธุ์พืช

๖.๓ การดำเนินงานหลังจากออกให้บริการ

๖.๓.๑ รวบรวมผลการสรุปความรู้ที่ได้รับของคณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลหินเหล็กไฟ และเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ

๖.๓.๒ รวบรวมและสรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อประเมินผลโครงการ

๖.๓.๓ บันทึกรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อคณะผู้บริหาร

## ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

## ๘. ผู้มีส่วนร่วมในโครงการ

๘.๑. คณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลหินเหล็กไฟ

## ๙. การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลโครงการจะแบ่งการประเมิน ดังนี้

๙.๑. เชิงคุณภาพ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๒. เชิงปริมาณ จะประเมิน ดังนี้

๙.๒.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๙.๒.๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จากแบบทดสอบก่อน-หลัง

## ๑๐. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ หน้าที่ ๑๕๗ โดยมีรายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย ๓๐๐,๐๐๐ บาท

### ๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ คณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการเกษตร และเกษตรกรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเกษตรและเทคโนโลยีการเกษตร
- ๑๑.๒ คณะกรรมการบริหารศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลหันเหล็กไฟมีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถถ่ายทอดความรู้แก่เกษตรกรได้
- ๑๑.๓ เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำการเกษตรของตนเองได้



## ๔. ชื่อโครงการ ฝึกรอบรมเปิดโลกการศึกษาสร้างปัญญาให้เด็กและเยาวชน (เศรษฐกิจพอเพียง)

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๙ วรรคสอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิที่จะจัดการศึกษาอบรม และการฝึกอบรมตามความเหมาะสมและความต้องการในท้องถิ่นนั้น และเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาอบรมของรัฐ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับมาตรฐาน และระบบการศึกษาของชาติ

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (๗) ค้ำครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รัฐบาลมีนโยบายให้ส่วนราชการนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติในทุกภาคส่วน รวมทั้งกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์เป้าหมายให้ส่วนราชการในสังกัดได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดการศึกษาตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีเป้าหมายที่สำคัญคือ การปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนรู้จักเรียนรู้การใช้ชีวิตแบบพอเพียงอย่างยั่งยืน

เศรษฐกิจพอเพียงคือ ปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พวกเราชาวไทยมานานกว่า ๓๐ ปี และภายหลังที่เกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ ‘ฟองสบู่แตก’ ในปี พ.ศ. ๒๕๔๐ พระองค์ได้ทรงเน้นย้ำให้พวกเราใช้เป็นแนวทางการแก้ไขเพื่อให้ประเทศไทยเรารอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในทุกๆ ด้าน เศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักที่เรคนไทยทุกคนทุกระดับสามารถนำไปปฏิบัติได้ ไม่ใช่เฉพาะเกษตรกร ชาวไร่ ชาวนาอย่างที่เราหลายคนเข้าใจแต่หมายถึงทุกคน ทุกเพศ ทุกวัย ทุกศาสนา ทุกอาชีพเราสามารถนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับตนเองได้ในทุกๆ เรื่องทั้งการดำเนินชีวิตประจำวัน การศึกษาเล่าเรียน หรือทำงานในสาขาใดๆ

ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผลรวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน เศรษฐกิจพอเพียง และแนวทางปฏิบัติของทฤษฎีใหม่เป็นแนวทางในการพัฒนาที่นำไปสู่ความสามารถในการพึ่งตนเอง ในระดับต่าง ๆ อย่างเป็นขั้นต่อน โดยลดความเสี่ยงเกี่ยวกับความผันแปรของธรรมชาติหรือการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยต่าง ๆ โดยอาศัยความพอประมาณ และความมีเหตุผลการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี มีความรู้ ความเพียร และความอดทน สติ และปัญญาการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และความสามัคคี ประการที่สำคัญของเศรษฐกิจพอเพียงพอมีพอกิน ปลูกพืชสวนครัวไว้กินเองบ้าง ปลูกไม้ผลไว้หลังบ้าน ๒-๓ ต้นพอที่จะมีไว้กินเองในครัวเรือน เหลือจึงขายไปพออยู่พอใช้ ทำให้บ้านน่าอยู่ ปราศจากสารเคมี กลิ่นเหม็นใช้แต่ของที่เป็นธรรมชาติ รายจ่ายลดลง สุขภาพจะดีขึ้น พอออกพอใจ เราต้องรู้จักพอ รู้จักประมาณตน ไม่ใคร่อยากใคร่มีเช่นผู้อื่นเพราะเราจะหลงติดกับวัตถุ ปัญญาจะไม่เกิด

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ซึ่งเป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน และเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา มีหน้าที่ในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีความพร้อมทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และได้รับการเรียนรู้ ซึ่งในปัจจุบันปัญหาด้านเศรษฐกิจเป็นปัญหาใหญ่ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมามากมายจนหลายฝ่ายต้องร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหา ในฐานะที่เป็นหน่วยงานซึ่งมี

หน้าที่ต้องร่วมกันส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงมีบทบาทในการส่งเสริมและให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถรับมือกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากภัยและวิกฤติต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยดำเนินชีวิตแบบพออยู่พอกิน และสามารถพึ่งพาตนเองได้

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเปิดโลกการศึกษาสร้างปัญญาให้เด็กและเยาวชน (เศรษฐกิจพอเพียง) ขึ้น และขยายผลไปสู่การให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้และฝึกศึกษาเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการศึกษาสภาพจริงและนำไปปฏิบัติได้จริง โดยความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ,โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลหินเหล็กไฟจำนวน ๖ โรงเรียน , ผู้ประกอบอาชีพในตำบลหินเหล็กไฟ

## ๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และยึดถือพระองค์เป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชนกระตุ้นให้เห็นคุณค่าและนำมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๒.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนทำตนให้เป็นที่พึ่งตนเองมีจิตสำนึกที่ตีสร้างสรรค์ ให้ตนเองและชาติ มีจิตใจเอื้ออาทรประนีประนอมเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๒.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ช่วยเหลือเกื้อกูลกันเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายชุมชนที่แข็งแรง

๒.๕ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้และจัดการอย่างฉลาดพร้อมทั้งหาทางเพิ่มมูลค่าโดยให้ยึดอยู่บนหลักการของความยั่งยืนของภูมิปัญญาชาวบ้าน

๒.๖ เพื่อส่งเสริมการศึกษาตามอัธยาศัยให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการศึกษาที่ให้เรียนรู้ด้วยตนเองตามความสนใจ ศักยภาพ ความพร้อม และโอกาส

๒.๗ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือครอบครัว และหลักการมีส่วนร่วมในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียง

## ๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (เด็กและเยาวชน) , ประธานในพิธี , เจ้าหน้าที่ ,แขกผู้มีเกียรติ, ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๔๐ คน

เชิงคุณภาพกับเด็กและเยาวชน

๑. คุณค่าต่อตนเอง

- เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือครอบครัว และหลักการมีส่วนร่วมในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียง

๒.คุณค่าต่อสังคม

- เด็กและเยาวชนทำตนให้เป็นที่พึ่งตนเองมีจิตสำนึกที่ตีสร้างสรรค์ ให้ตนเองและชาติ มีจิตใจเอื้ออาทรประนีประนอมเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง



#### ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับกลุ่มโรงเรียนตำบลหินเหล็กไฟ ผู้อำนวยการโรงเรียนในเขตพื้นที่ เช่น วันอบรม สถานที่อบรม เป็นต้น เพื่อขอความร่วมมือจากโรงเรียนในเขตพื้นที่ในการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม เนื่องจากเด็กและเยาวชนส่วนใหญ่จะศึกษาในโรงเรียน

๔.๒ สรุปจำนวนเด็กและเยาวชนที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม

๔.๓ เสนอโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๔ ประสานงานเรื่องการจัดกิจกรรม เช่น วิทยากร สถานที่ เป็นต้น

๔.๕ จัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ

๔.๖ ดำเนินการตามโครงการ คือ จัดอบรม จำนวน ๑ วัน และจัดฝึกศึกษาดูงานสถานที่เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ วัน (รายละเอียดตามหลักสูตรการฝึกอบรม)

๔.๗ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

- ฝึกศึกษา เพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการศึกษาและฝึกปฏิบัติการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างรายได้ให้กับตนเอง (เป็นการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ)

- ศึกษา/ดูงาน ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน/แนะนำสถานที่/ศึกษาแนวทางการเกษตรทฤษฎีใหม่แบ่งเด็กและเยาวชน เพื่อศึกษาเป็นฐาน โดยแบ่งฐานการเรียนรู้ ซึ่งประกอบไปด้วย ๕ ฐาน คือ ฐานการเรียนรู้การผลิตปุ๋ยหมักชีวภาพ , ฐานการเรียนรู้เครือข่ายปศุสัตว์อินทรีย์ , ฐานการเรียนรู้การพัฒนาที่ดิน , ฐานการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน , ฐานการเรียนรู้การปลูกพืชเกษตร

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

ลานอเนกประสงค์โรงเรียนบ้านวังโบสถ์ , ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชนของนายสำรอง แต่งพลับ

#### ๗. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เด็กและเยาวชนได้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและยึดถือพระองค์เป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง

๙.๒ เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชนกระตุ้นให้เห็นคุณค่าและนำมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๙.๓ เด็กและเยาวชนทำตนให้เป็นที่พึ่งตนเองมีจิตสำนึกที่สร้างสรรค์ให้ตนเองและชาติ มีจิตใจเอื้ออาทรประนีประนอมเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๙.๔ เด็กและเยาวชนได้ช่วยเหลือเกื้อกูลกันเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายชุมชนที่แข็งแรง

๙.๕ เด็กและเยาวชนได้ใช้และจัดการอย่างฉลาดพร้อมทั้งหาทางเพิ่มมูลค่าโดยให้ยึดอยู่บนหลักการของความยั่งยืนของภูมิปัญญาชาวบ้าน



๙.๖ เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมการศึกษาตามอัธยาศัย เป็นการศึกษาที่ให้เรียนรู้ด้วยตนเองตามความสนใจ ศักยภาพ ความพร้อม และโอกาส

๙.๗ เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือครอบครัว และหลักการมีส่วนร่วมในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียง

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

#### ๑.ชื่อโครงการ จัดงานวันเด็กแห่งชาติ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

เด็ก นับว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าสำคัญต่อประเทศชาติ และเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคง เด็กจึงควรเตรียมตัวที่จะเป็นกำลังของชาติด้วย การขยันหมั่นศึกษาเล่าเรียนหาความรู้และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์อย่างเต็มที่เฉลี่ยฉลาด มีเหตุผล ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัยอยู่ในระเบียบวินัย มีความขยันขันแข็งตั้งใจทำงานด้วยความรับผิดชอบยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนมีความเมตตากรุณาช่วยเหลือเอื้อเฟื้อผู้อื่น เสียสละและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยกันรักษาความสะอาดและอนุรักษ์ทรัพยากร ตลอดจนถึงสาธารณสมบัติส่วนรวมของชาติชาติบ้านเมืองก็จะเจริญมีความผาสุกร่มเย็นตลอดไป

ดังนั้นเด็กทุกคนจึงสมควรที่จะได้รับการพัฒนาให้เต็มศักยภาพในทุกด้าน อันได้แก่การพัฒนาทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา เพื่อให้ทุกส่วนของสังคมได้มีส่วนสนับสนุน ส่งเสริมและร่วมกันพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็ก รัฐบาลจึงกำหนดให้วันเสาร์ที่ ๒ ของเดือนมกราคมของทุกปีเป็นวันเด็กแห่งชาติ และในการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้ของเด็ก โดยผ่านกระบวนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติโดยสนับสนุนความร่วมมือกับโรงเรียนในเขตพื้นที่และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาการเรียนรู้ของเด็ก โดยผ่านกระบวนการเล่น การจัดกิจกรรมเสริมกระบวนการคิดและให้ความรู้ให้เด็กรู้จักสิทธิ หน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตนเองและผู้อื่น สามารถปฏิบัติตนให้เป็นพลเมืองดีอยู่ในสังคมได้อย่างสันติสุข

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้รับการพัฒนาการรอบด้าน ทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคม และสติปัญญา

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้รู้ถึงความสำคัญของตนเอง รู้ถึงความมีระเบียบวินัย รู้ถึงความมีระเบียบวินัย รู้จักสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง ขยันหมั่นศึกษาหาความรู้ ช่วยเหลือกันและกัน เสียสละรู้จักสิทธิหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กรู้จักกล้าแสดงออก กล้าคิด กล้าทำ

๒.๔ เพื่อให้ทุกส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการพัฒนาเด็กและเยาวชน

#### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กที่อยู่ในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จำนวน ๖ แห่ง คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังโบสถ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตะเภา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองคร้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองซอ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองเหียง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาลหัวหิน

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จำนวน ๖ แห่ง คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังโบสถ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตะเภา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองคร้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองซอ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองเหียง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาลหัวหิน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๕.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด จำนวน ๖ แห่ง จัดทำโครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

๕.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด จำนวน ๖ แห่ง จัดทำบันทึกข้อความขอจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ เสนอต่อกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕.๓ กองการศึกษาฯ เสนอโครงการต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๔ ดำเนินการตามระเบียบงานพัสดุฯ การจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ

๕.๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรายงานผลการจัดโครงการให้กองการศึกษาฯ และกองการศึกษาฯ รายงานผลการจัดโครงการในภาพรวมของสถานศึกษาในสังกัดต่อผู้บริหารทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

วันเด็กแห่งชาติของปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

**๗. งบประมาณ**

๑๕,๐๐๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนรับการส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้รอบด้านตามวัยที่เหมาะสม

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนตระหนักถึงความสำคัญของตน และทำตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนรู้จักกล้าแสดงออก กล้าคิด กล้าทำ

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนมีความสุขสนุกสนานในกิจกรรมเฉลิมฉลองวันเด็กแห่งชาติ

๑๐.๕ ทุกส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการพัฒนาเด็กและเยาวชน



## ๒. ชื่อโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ตำบลหินเหล็กไฟ

### ๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสถานการณ์ในปัจจุบัน สังคมไทยต้องประสบกับปัญหาต่างๆ มากมาย อาทิเช่น ปัญหาการก่อการร้ายในบริเวณ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปัญหาอุทกภัย ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ฯลฯ โดยเฉพาะปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดนั้น นับได้ว่ามีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น และเป็นปัญหาระดับชาติ เป็นนโยบายของรัฐบาลที่เร่งด่วนให้ภาครัฐและประชาชนร่วมกันแก้ไข ซึ่งในขณะนี้แม้กระทั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานทุกภาคส่วน จะได้พยายามเร่งระดมกำลังและทรัพยากร ด้านต่างๆ ในการดำเนินการป้องกันปราบปรามอย่างจริงจังและต่อเนื่อง แต่ความพยายามดังกล่าวได้ผลเพียงในระดับหนึ่งเท่านั้น เนื่องจากการปฏิบัติมีข้อจำกัดหลายประการ โดยเฉพาะในเขตชุมชนเมืองและชุมชนหนาแน่น รวมทั้งพื้นที่ที่มีสถานบริการและมั่วสุมต่างๆ เช่น ร้านเกมส์ อินเทอร์เน็ตและสถานที่ลับตาผู้คน ฯลฯ ประชากรกลุ่มเสี่ยงยังคงเป็นเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา ตลอดจนผู้ใช้แรงงานและผู้ว่างงาน อีกทั้งผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดรายใหม่มีจำนวนเพิ่มขึ้น ทั้งผู้ค้าและผู้เสพ และเพื่อเป็นการมุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ที่ยังมีการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้หมดสิ้นไปจากประเทศไทย องค์กรบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้ตระหนักถึงความรุนแรง และผลกระทบของปัญหายาเสพติด ระยะยาวซึ่งอาจจะหวนกลับมาแพร่ระบาดเข้าไปสู่กลุ่มอื่นๆ อีก ซึ่งจะต้องสร้างระบบเฝ้าระวังควบคุม แหล่งเสี่ยง ต่อการแพร่ระบาดของยาเสพติด

องค์กรบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล และร่วมแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาและชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างกระแสค่านิยมและสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจในกลุ่มเยาวชนไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ๒.๒ เพื่อสร้างผู้นำเยาวชนในการต่อต้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา และชุมชน

๒.๓ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันด้านร่างกาย จิตใจ ให้กับเยาวชน ไม่ตกเป็นทาสของยาเสพติดด้วยวิถีแห่งหลักธรรม

๒.๔ เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและร่วมแก้ปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา และชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม

### ๓. เป้าหมาย

คณะครู และนักเรียน โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลหินเหล็กไฟ จำนวน ๖ โรงเรียน

### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ อบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติดในสถานศึกษา

๔.๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เติมนรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด

๔.๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ศึกษาดูงาน เรื่องพิษภัยยาเสพติด

๔.๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การป้องกันยาเสพติด

๔.๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติดในสถานศึกษา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๖. งบประมาณ

งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ สถานศึกษามีเครือข่ายนักเรียนในการป้องกันและแก้ไขต่อต้านยาเสพติด

๒ เยาวชน นักเรียน นักศึกษาได้รับรู้และรับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด

๓ คุณภาพ ทักษะทางความคิด ภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายของเยาวชน นักเรียน นักศึกษาไม่ตก

เป็นทาสของยาเสพติดด้วยวิถีแห่งหลักธรรม

๔ ได้ร่วมสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและร่วมแก้ปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา และชุมชน

อย่างเป็นรูปธรรม

## ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

### ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

#### ๑. โครงการดำเนินกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนในตำบลหินเหล็กไฟ

##### ๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีพลังสร้างสรรค์และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนตำบล เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของเด็กและเยาวชนให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม และการพัฒนาตนเองเพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ ทักษะ ทักษะคิด เกิดการเรียนรู้และเข้าใจในวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาและบทบาทของความเป็นพลเมืองที่ดี ทั้งนี้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านเด็กและเยาวชน ในบทบาทที่เลี้ยงผู้สนับสนุนแกนนำเด็กและเยาวชน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ซึ่งมีหน้าที่และเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันให้เกิดกิจกรรมในเชิงสร้างสรรค์ของกลุ่มเยาวชนในท้องถิ่น จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีทักษะการบริหารจัดการในการดำเนินงานพัฒนาเด็กและเยาวชน และสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับเครือข่ายหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการของเด็กและเยาวชนได้

กองสวัสดิการและสังคม องค์กรบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้จัดโครงการดำเนินกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนในตำบลหินเหล็กไฟ เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายซึ่งมีบทบาทเป็นพี่เลี้ยง และสภาเด็กและเยาวชนตำบล ได้มีการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ และนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนเครือข่ายที่ทำงานด้านเด็กและเยาวชน คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนตำบล รวมทั้งแกนนำกลุ่มเด็กและเยาวชนให้มีความรู้และทักษะในการออกแบบกิจกรรม และการสร้างความร่วมมือจากชุมชนในการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาเด็กและเยาวชน ในพื้นที่อย่างรอบด้าน และตรงกับความต้องการเพื่อให้เด็กและเยาวชนกลุ่มเป้าหมาย มีความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ เต็มตามศักยภาพ และดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

##### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและพัฒนาการเรียนรู้ของ คณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนในการออกแบบกิจกรรมและการบริหารจัดการในการดำเนินงานพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้สภาเด็กและเยาวชน/แกนนำกลุ่มเด็กและเยาวชนในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนในพื้นที่

๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ บริการชุมชน

##### ๓. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

เครือข่ายสภาเด็กและเยาวชนตำบลหินเหล็กไฟ ซึ่งประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ อปท. ที่ทำงานสภาเด็กและเยาวชน พี่เลี้ยง/ผู้สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นจากภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาชนที่มีความเข้าใจในเด็กและเยาวชน เช่น โรงเรียน อาสาสมัคร สภาเด็กและเยาวชน แกนนำกลุ่มเด็กและเยาวชน และกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนในพื้นที่ เป็นต้น

##### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหินเหล็กไฟ

##### ๕. วิธีการดำเนินงาน

การบรรยายให้ความรู้/การระดมสมอง/การแบ่งกลุ่มฐานกิจกรรมเรียนรู้/การสรุปผลกิจกรรมตามฐาน/การถอดบทเรียน (AAR)



๖. ระยะเวลาดำเนินการ ตามแผนพัฒนาตำบลปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗. งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองสวัสดิการและสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เครือข่าย อปท./ภาคีพัฒนา/สภาเด็กและเยาวชน และแกนนำเด็กและเยาวชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ และทักษะในการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสติปัญญา จากกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ

๑๐.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ บริการชุมชน

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. มาตรการ ประกาศ กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐-๒๕๖๕) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริต การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการและซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟประกาศ จึงประกาศ กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟถือปฏิบัติ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงาน บริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ที่มีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของ

๒. เพื่อให้การปฏิบัติงาน บริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ กระทำด้วยความเต็มใจ มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อย่างอื่นจากผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๕. เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ และให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือเบาะแสการทุจริต

#### ๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำร่างประกาศ กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๒. เสนอร่างประกาศ กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ให้ผู้บังคับบัญชาอนุมัติ และดำเนินการดังนี้

๒.๑ ปิดประกาศ ฯ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ๒.๒ ประกาศทางเว็บไซต์ ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ [http:// www.hinlekfai.go.th](http://www.hinlekfai.go.th)

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๓. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๕. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ ประชาชนในพื้นที่ตำบลหินเหล็กไฟ ได้ทราบถึง ประกาศ กำหนดนโยบาย ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ



## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการ บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

#### ๑. มาตรการ : การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

##### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น มีใจความระบุว่า โดยที่ในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากมีการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย รวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ กรณีนี้จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยในการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการ ดังกล่าวนี้น่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเยียวยาแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทันที่ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เข้ามาทำหน้าที่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ จึงได้จัดทำมาตรการความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

##### ๒. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม
๒. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรและข้าราชการ พนักงานทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ

##### ๓. เป้าหมาย :

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ดำเนินการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลให้มีมาตรฐาน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

๒. ผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

๓. ผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

**๔. วิธีการดำเนินการ :**

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
๒. ประกาศ หรือประชาสัมพันธ์การดำเนินการให้ทราบทั่วกัน
๓. ดำเนินการตามกระบวนการ
๔. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร
๕. ผู้บริหารงานลงนามออกคำสั่ง

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**๗. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักคุณธรรม

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่าย บัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความ คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตาม ขั้นตอนของ ระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลหินเหล็กไฟ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่ เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภท รายจ่ายตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ทุกปีงบประมาณ (ห้วงวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน )

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง

๙.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน

๙.๓ เกิดความคุ่มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ



## ๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๘/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมี อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการ โดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบล และหมู่บ้าน ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๕.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ สำนักคลัง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๙.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน – สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

#### ๑.กิจกรรม การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

##### ๑.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ตามมาตรา ๗ ได้กำหนดให้ การกระทำที่ต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือประชาชนซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ โดยมีเป้าหมายเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพในการบริการของภาครัฐ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอนระยะเวลาให้ประชาชนทราบ

เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงได้มีมาตรการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ รับทราบกระบวนการในการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนในการบริการ

##### ๒.วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
- ๒ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๓ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน เกิดมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามภารกิจ
- ๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ ขั้นตอน มีความถูกต้องในการปฏิบัติงาน
- ๕ เพื่อไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติในการให้บริการ เกิดความยุติธรรมในการปฏิบัติราชการ

##### ๓. เป้าหมาย / ผลผลิต

คู่มือสำหรับประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ครอบคลุมกระบวนการบริการครบทุกกระบวนการ

##### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

##### ๕. วิธีดำเนินการ

๑ ประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกสำนัก / กอง เพื่อทำความเข้าใจ ขั้นตอน วิธีการ ในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒ ทุกสำนัก / กอง จัดทำคู่มือประชาชนแต่ละกระบวนการบริการตามอำนาจหน้าที่ ตามภารกิจที่ต้องรับผิดชอบ

๓ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ รวบรวมคู่มือสำหรับประชาชนแต่ละกระบวนการบริการที่แต่ละสำนัก / กอง ได้จัดทำขึ้น เป็นรูปเล่ม

๔ จัดทำประกาศ ที่หน้าเวปไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

##### ๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

##### ๗.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

##### ๘.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ



๙. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑ ประชาชนได้รับความสะดวกในการมาติดต่อราชการ
- ๒ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๓ เกิดมาตรฐานในการปฏิบัติงานบริการตามภารกิจ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตรงตามระเบียบ และเกิดความยุติธรรมในการให้บริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ให้สั้นลง
- ๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลหินเหล็กไฟ
- ๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
- ๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๔. พื้นที่ดำเนินการ ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การ

บริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกกอง/สำนัก

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่

๙.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๙.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๙.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหันเหเลิกไฟเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธา ต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น



๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.มาตรการ การปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ ตามภารกิจ

๑.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ หมวดที่ ๖ ได้กำหนดการปฏิบัติงานในเรื่องของการมอบอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น อาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในส่วนราชการเดียวกันปฏิบัติราชการแทนได้ ซึ่งเป็นเรื่องที่มีได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการกระจายความรับผิดชอบตามสภาพของตำแหน่งของผู้รับผิดชอบ และผู้รับมอบอำนาจต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอำนาจตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจนั้น

และตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวดที่ ๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดการบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๗ ประการ ได้แก่

- ๑) เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย เพื่ออำนวยความสะดวกกับประชาชน เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟจึงกำหนดมาตรการ การปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจตามภารกิจ

๒.วัตถุประสงค์

๑ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับการตอบสนองต่อความต้องการ เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

๒ มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

๓ เพื่อให้เกิดการแบ่งความรับผิดชอบในภารกิจอย่างชัดเจน

๔ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด

๓. เป้าหมาย / ผลผลิต

ทุกส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีการมอบอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติราชการแทน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑ ประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการ เพื่อทำความเข้าใจ ในการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการแทนตามภารกิจที่รับผิดชอบ
- ๒ ทุกส่วนราชการดำเนินการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการแทนตามภารกิจที่รับผิดชอบ
- ๓ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ รวบรวมคำสั่งการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการแทนของทุกส่วนราชการ
- ๔ ตัดประกาศ คำสั่งการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการแทนตามภารกิจที่รับผิดชอบของทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๙. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑ ประชาชนได้รับความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ได้รับการตอบสนองต่อความต้องการ เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒ เกิดการแบ่งความรับผิดชอบในภารกิจอย่างชัดเจน
- ๓ เกิดการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย ผู้รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด

## ๒.๔ การเชิดชูเกียรติงานแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

##### ๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น



๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เมื่อวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอความเห็นชอบจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกร่าเริงหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความภูมิใจและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช

๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

### ๓. เป้าหมาย

๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๓ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

### ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ**

๙.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น



๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มารตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๑. มาตรการ :** ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

**๑. หลักการและเหตุผล :**

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

**๒. วัตถุประสงค์ :**

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

**๓. เป้าหมาย :**

๑. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

๓. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๔. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

๕. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๖. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๗. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

๘. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ /พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๙. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๑๐. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

๑๑. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

#### ๔. วิธีการดำเนินการ :

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๒. ให้สำนักงานปลัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด

๓. ประชาสัมพันธ์การจัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟให้ทราบทั่วกัน

๔. กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองการบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

๕. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**๗. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง



๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. กิจกรรม เตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจสอบจากหน่วยกำกับดูแล

๑.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ ตรวจสอบการรับจ่าย การเก็บรักษา และการใช้จ่ายเงินและ ทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจ หรือที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยรับตรวจ และแสดงความเห็นว่าเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีหรือไม่ และอาจตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน การใช้จ่าย ทรัพย์สินอื่น หรือการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน งานหรือโครงการของหน่วยรับตรวจ และแสดงความเห็นว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป็นไปโดยประหยัด ได้ผลตามเป้าหมายและมีผลคุ้มค่าหรือไม่ ตรวจสอบบัญชีและ รายงานการรับจ่ายเงินประจำปีงบประมาณ และงบแสดงฐานะการเงินแผ่นดินประจำปีงบประมาณ และแสดง ความเห็นว่าเป็นไปตามกฎหมายและตามความเป็นจริงหรือไม่ ตรวจสอบบัญชีทุนสำรองเงินตราประจำปี และ แสดงความเห็นว่าเป็นไปตามกฎหมายและตามความเป็นจริงหรือไม่ ตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่นของหน่วยรับตรวจ และแสดงความเห็นว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีหรือไม่ ในกรณีให้มีอำนาจตรวจสอบการประเมินภาษีอากร การจัดเก็บค่าธรรมเนียม และรายได้อื่นที่หน่วยรับตรวจจัดเก็บด้วย และหน่วยรับตรวจต้องเปิดเผยข้อมูลที่ได้มาจากผู้เสียภาษีอากร ผู้ ชำระค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นใด ให้แก่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามที่ร้องขอด้วย และให้ถือว่าการให้ ข้อมูลดังกล่าวเป็นการกระทำที่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น เป็นหนึ่งหน่วยรับตรวจ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และได้รับการตรวจสอบเป็นประจำทุกปีตามแผนการตรวจสอบของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติดังกล่าวมา องค์กรการบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึง ดำเนินการจัดกิจกรรม เตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจสอบจากหน่วยกำกับ ดูแล เพื่อเตรียมรับการประเมิน การตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล

๒.วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย
- ๒ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ให้กับหน่วยงานตรวจสอบผู้กำกับ ดูแล
- ๓ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๔ เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด คุ้มค่า กับการใช้จ่าย

๓. เป้าหมาย / ผลผลิต

ทุกส่วนราชการ ขององค์กรการบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีการเตรียมความพร้อมในการรับ การตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบผู้กำกับ ดูแล

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกส่วนราชการ องค์กรการบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๕. วิธีดำเนินการ

๑ ประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับตรวจจาก หน่วยงานตรวจสอบผู้กำกับ ดูแล

๒ ทุกส่วนราชการมีหน้าที่อำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือแก่ผู้ตรวจสอบ

๓ ทุกส่วนราชการ จัดให้มีระบบการจัดเก็บเอกสารในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและ

ครบถ้วน

๔ ทุกส่วนราชการ จัดเตรียมรายละเอียด/แผนงาน / โครงการ ตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ

๕ กองคลัง จัดทำบัญชีและจัดเก็บเอกสารประกอบรายการบัญชี รวมทั้งจัดทำรายงานการเงินให้เรียบร้อยเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ

๖ ส่วนราชการที่รับผิดชอบตามภารกิจ ชี้แจงและตอบข้อซักถามต่างๆ พร้อมทั้งหา ข้อมูลเพิ่มเติมให้แก่ผู้ตรวจสอบ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๗.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘.ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๙.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑ ผู้ตรวจสอบผู้กำกับ ดูแล ได้รับการอำนวยความสะดวกจากหน่วยรับตรวจ
- ๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๓ เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัดคุ้มค่ากับการใช้จ่าย

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑.มาตรการ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่ถูกร้องเรียนในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

#### ๑.หลักการและเหตุผล

ตาม พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึง ปัจจุบัน มาตรา ๖๐ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ ซึ่งกำหนดให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีอำนาจออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรืออื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกอบกับ ข้อ ๒๐ แห่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ กำหนดให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย และดำเนินการทาง วินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และยังมีหน้าที่ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกรอบรม การ สร้างขวัญกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย ประกอบกับคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและ หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการมี ส่วนร่วมจากทุกส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่อง ดังกล่าว จึง กำหนด มาตรการ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่ถูกร้องเรียนในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบขององค์การบริหารส่วน ตำบลหินเหล็กไฟ เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้ทุกสำนัก/กอง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟถือปฏิบัติ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงาน บริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ที่มีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ

๒. เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ ต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา และองค์การบริหารส่วน ตำบลหินเหล็กไฟ

๓. เพื่อป้องปราม ป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำผิดระเบียบ วินัย และกฎหมาย

๔. เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีพฤติกรรมอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ

#### ๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ



**๕. วิธีดำเนินการ**

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง , คณะกรรมการสอบสวนวินัย แล้วแต่กรณี
๓. ดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง
๔. นำเสนอผู้บริหารออกคำสั่งลงโทษผู้กระทำผิดและติดตามผลการดำเนินงาน

**๖. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้ทราบถึง มาตรการ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่ถูกร้องเรียนในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาส อย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ให้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ โดยมีศูนย์บริการข้อมูลประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชน สามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ ทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

#### ๒ วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จำนวน ๑ แห่ง

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.หินเหล็กไฟ

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ



๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมี อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการ โดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและ กิจกรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล และหมู่บ้าน ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ สำนักคลัง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ ผลผลิต เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน - สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. มาตรการ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๑. หลักการและเหตุผล

การร้องเรียนของประชาชน เป็นเสียงสะท้อนให้รัฐบาลและหน่วยงานของรัฐทราบว่าการบริหารราชการมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวมาโดยตลอด มีการรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเสริมสร้างความสงบสุขให้เกิดในตำบลหินเหล็กไฟ โดยเฉพาะสังคมปัจจุบันที่มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านเทคโนโลยี และการเมืองมากขึ้น ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นำไปสู่การแข่งขัน การเอารอดเอาเปรียบ การแสวงหาผลประโยชน์ในด้านต่างๆ มากยิ่งขึ้น การละเลยกฎ ระเบียบ ข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม เกิดปัญหาความเดือดร้อน หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงมีการร้องเรียนต่อหน่วยงานต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน มาตรา ๓๗ - ๔๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ประชาชนทราบ ถึงระยะเวลา และผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในตำบลหินเหล็กไฟ ได้ทราบถึงกระบวนการ ระยะเวลา ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการร้องเรียน

๒. เพื่อให้ประชาชนในตำบลหินเหล็กไฟ สามารถร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริตหน้าที่ได้

๓. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลหินเหล็กไฟ ได้ทราบถึงกระบวนการ ระยะเวลา ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการร้องเรียน

๒. ประชาชนในตำบลหินเหล็กไฟ สามารถร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริตต่อหน้าที่

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหินเหล็กไฟ



**๕. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการดำเนินการตามข้อเรียน

๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการข้อร้องเรียน โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) รับเรื่อง ลงทะเบียน

(๒) แจ้งตอบสนองผู้ร้อง (เบื้องต้น) ภายใน ๑๕ วันทำการ

(๓) นำเสนอผู้บริหารมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และติดตามผลการดำเนินงาน

(๔) กรณีเรื่องยุติภายใน ๓๐ วัน ให้ดำเนินการแจ้งตอบผู้ร้อง และกรณีเรื่องยังไม่ยุติ

ภายใน ๓๐ วัน ให้มีการติดตามเรื่องทุก ๓๐ วัน จนกว่าเรื่องจะยุติ เมื่อเรื่องยุติ ให้ดำเนินการแจ้งตอบผู้ร้อง

**๖. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนเรื่องที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์

## ๒. ชื่อโครงการ : การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวน หลายฉบับด้วยกัน รวมทั้งระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชน ต่อการกระจายอำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงได้จัดทำโครงการ ประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ พัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ อีกทางหนึ่งด้วย

### ๓. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป ในหมู่บ้าน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ เปอร์เซ็นต์ของประชากรในหมู่บ้านนั้นๆ

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ ตำบลหินเหล็กไฟ

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑ ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่
- ๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
- ๔ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากเทศบาลตำบลหนองสรวง
- ๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

### ๗. งบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจาย อำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. มาตรการ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนรับทราบถึงช่องทางหรือวิธีการร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การร้องเรียนของประชาชน เป็นเสียงสะท้อนให้รัฐบาลและหน่วยงานของรัฐทราบว่าการบริหารราชการมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวมาโดยตลอด มีการรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเสริมสร้างความสงบสุขให้เกิดในตำบลหินเหล็กไฟ โดยเฉพาะสังคมปัจจุบันที่มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านเทคโนโลยี และการเมืองมากขึ้น ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นำไปสู่การแข่งขัน การเอาเปรียบ การแสวงหาผลประโยชน์ในด้านต่างๆ มากยิ่งขึ้น การละเลยกฎ ระเบียบ ข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม เกิดปัญหาความเดือดร้อน หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงมีการร้องเรียนต่อหน่วยงานต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน มาตรา ๓๗ - ๔๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงจัดทำมาตรการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนรับทราบถึงช่องทางหรือวิธีการร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนผู้รับบริการ ได้ทราบถึงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการร้องเรียน

๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน เพื่อเป็นประโยชน์ในการปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานต่อไป

๓. เพื่อใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการปฏิบัติงาน

#### ๓. เป้าหมาย

๑. ประชาชนผู้รับบริการ ได้ทราบถึงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการร้องเรียน

๒. ประชาชนผู้รับบริการ มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดการข้อร้องเรียน โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

๒.๑ ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๒.๒ ส่งเรื่องผ่านทางไปรษณีย์ ส่งมาที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เลขที่ ๒๒๓ หมู่ ๔ ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒.๓ ส่งเรื่องผ่านตู้รับเรื่อง ณ บริเวณด้านหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ



๒.๔ แจ้งเรื่องผ่านทางโทรศัพท์ ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ  
หมายเลข ๐๓๒ - ๕๗๖๒๘๓

๒.๕ ส่งเรื่องผ่านทางโทรสาร ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ  
หมายเลข ๐๓๒ - ๕๗๖๒๘๓

๒.๖ ส่งเรื่องผ่านทาง E-mail ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ  
E-mail : hinlekfai\_huahin@ Hotmail.com

๒.๗ ส่งเรื่องผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ  
[http:// www.hinlekfai.go.th](http://www.hinlekfai.go.th)

**๖. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนเรื่องที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ดำเนินการภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง  
ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. มาตรการ รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ประชาชนทราบ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การร้องเรียนของประชาชน เป็นเสียงสะท้อนให้รัฐบาลและหน่วยงานของรัฐทราบว่าการ  
บริหารราชการมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้  
ตระหนัก และให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวมาโดยตลอด มีการรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้า  
มามีส่วนร่วม และตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเสริมสร้าง  
ความสงบสุขให้เกิดในตำบลหินเหล็กไฟ โดยเฉพาะสังคมปัจจุบันที่มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้าน  
เทคโนโลยี และการเมืองมากขึ้น ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นำไปสู่การแข่งขัน การเอาตัวรอดเอา  
เปรียบ การแสวงหาผลประโยชน์ในด้านต่างๆ มากยิ่งขึ้น การละเลยกฎ ระเบียบ ข้อบัญญัติขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลหินเหล็กไฟ โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม เกิดปัญหาความเดือดร้อน หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม  
จึงมีการร้องเรียนต่อหน่วยงานต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน  
มาตรา ๓๗ - ๔๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/ร้อง  
ทุกข์ให้ประชาชนทราบ ถึงระยะเวลา และผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในตำบลหินเหล็กไฟ ได้ทราบถึงกระบวนการ ระยะเวลา ขั้นตอนการ  
จัดการข้อร้องเรียน หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการร้องเรียน

๒. เพื่อให้ประชาชนในตำบลหินเหล็กไฟ ทราบถึงผลของการดำเนินงานข้อร้องเรียน

#### ๓. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลหินเหล็กไฟ ได้ทราบถึงกระบวนการ ระยะเวลา ขั้นตอนการจัดการ ข้อ  
ร้องเรียน หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการร้องเรียน

๒. ประชาชนในตำบลหินเหล็กไฟ ได้ทราบถึงผลของการดำเนินงานข้อร้องเรียน

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการดำเนินการตามข้อเรียน

๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการข้อร้องเรียน โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และเสนอความคิดเห็นต่าง ๆ เกี่ยวกับการร้องเรียน

แก่ผู้รับบริการ

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนเรื่องที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่รายงานผลภายใน กำหนด



๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๑ หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๘ กำหนดให้เมือง้องค์กรและโครงสร้างของ องค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล เมือง้องค์กร ในการจัดทำแผนพัฒนาตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้ มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการ จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลหิน เหล็กไฟและแผนพัฒนาสี่ปี้องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลฯ และคณะกรรมการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลกำหนดด้วยความ ถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จำนวน ๑๒ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๕. วิธีดำเนินการ

๑ จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล บางตำแหน่งใน ปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลต้อง ดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรง ตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายในระเบียบกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นองค์กรในการยกย่องหรือจัดทำร่าง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วน ตำบลหินเหล็กไฟและร่างแผนพัฒนาสี่ปี้องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการ พัฒนากองการบริหารส่วนตำบลความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหิน เหล็กไฟ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการ ทุจริต

### ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

### ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

#### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสิ่งสำคัญ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวน หลายฉบับด้วยกัน รวมทั้งระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชน ต่อการกระจายอำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงได้จัดทำโครงการ ประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

#### ๒ วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ พัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ อีกทางหนึ่งด้วย

#### ๓. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป ในหมู่บ้าน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ เปอร์เซ็นต์ของประชากรในหมู่บ้านนั้นๆ

#### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๑ ติดต่อกับประธานงานกับเจ้าของสถานที่
- ๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
- ๔ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากเทศบาลตำบลหนองสรวง
- ๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

#### ๕. ระยะเวลาการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

#### ๖. งบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

#### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

#### ๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจาย อำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น



## มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

### ๑. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำ อย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมี ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๔. พื้นที่ดำเนินการ ส่วนราชการทุกหน่วยงาน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับ โดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและ ความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงาน ด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด



๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

## ๒. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๔. พื้นที่ดำเนินการ ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

##### ๑. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของ หน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้ง กระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจน ขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุม ภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟขึ้น

##### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของ หน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

##### ๓. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การ ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตาม วัตถุประสงค์



#### ๔. วิธีดำเนินการ

๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลหินเหล็กไฟเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุป ข้อมูล

๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๕. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ( ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ )

๖. หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกกอง/สำนักปลัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ

๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการ

ตัดสินใจ

๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

ที่วางไว้

๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

(ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

## ๒. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในต่อ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุ วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการ ดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือ คาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนด มาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยง ไปดำเนินการเพื่อ ควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับ ตรวจ

๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการ ความเสี่ยงระบบควบคุม ภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบล หินเหล็กไฟ (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการ ปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการ ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมี การติดตามผลระหว่างปี

๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ นำแผนการปรับปรุงการ ควบคุมภายใน(แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหาร จัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการ ดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุม ภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ รายงานผลการดำเนินการ แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุม และบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อไป

๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายใน เวลาที่กำหนด